



## **RESPONSABLE LOCAL DEVELOPPEMENT ET RÉSEAUX**

*Fédérer toutes les énergies pour les mettre au service du groupe et de son développement*

Pour accompagner la vie du groupe, permettre aux jeunes de vivre l'aventure du scoutisme et du guidisme, développer des liens autour du groupe, le mouvement s'appuie sur des réseaux organisés par un responsable présent au conseil de groupe. Il est l'adjoint du responsable de groupe pour le développement et les réseaux.

### **Missions :**

#### **Mobiliser les compétences externes et internes au service du développement**

A partir des projets du groupe et selon les besoins exprimés par le groupe, le responsable local développement et réseaux mobilise un réseau de personnes mettant leurs compétences personnelles et professionnelles à disposition.

#### **Créer et animer ces réseaux**

Tous ces réseaux doivent être animés, entretenus et surtout sollicités pour être vivants et efficaces. Il s'agit de tisser des liens avec les personnes internes au groupe mais aussi d'aller chercher les ressources à l'extérieur du mouvement.

### **Actions :**

#### **Soutenir le groupe**

- Il recense les personnes ressources et tient à jour un listing de leurs compétences pour aider les chefs, pour accueillir les unités, pour financer les projets, pour faire de la publicité...
- Il établit de nouveaux contacts et étend le réseau.
- Il met en adéquation les ressources et les besoins du groupe.
- Il anime et met en relation les réseaux internes (parents, amis, jeunes adultes) et externes (association, institution, entreprise, Eglise, anciens scouts et guides, établissements scolaires, amis, médias...)

#### **Contribuer au développement du groupe**

- Il se soucie de la mise en place des axes de développement décidés par le groupe.
- Il travaille en lien avec le pôle développement du territoire.
- Il fait du lobbying, c'est-à-dire fait connaître le mouvement et crée des liens avec les autorités publiques et les entreprises afin que ces acteurs deviennent des partenaires du développement.
- Il diversifie des partenariats et les types de partenariats.

#### **Ressources adultes**

- Il aide le RGL à mettre en application le cycle de vie du bénévole.
- Il signale au mouvement les membres du réseau pouvant prendre une responsabilité et répondre aux besoins spécifiques du groupe (les chefs potentiels, des responsables de groupes potentiels...)
- Il veille à la transmission et la pérennité des compétences.

### **Garder le lien / Fonctionner en réseau**

- Il Interconnecte les réseaux internes : quand un chef quitte la région, il le met en lien avec le groupe scout de son nouveau lieu de résidence pour l'accueillir, le soutenir, l'orienter, l'accompagner.
- Il fait naître le réflexe de solliciter la communauté du groupe pour un job, un logement, un stage...
- Il donne régulièrement au réseau des nouvelles de l'association au niveau local, territorial et national.
- Il crée des temps de convivialité (inviter à la fête de groupe...)

### **Profil :**

- Savoir travailler en équipe ;
- Savoir déléguer, valoriser et remercier ;
- Savoir organiser un réseau, et gérer un carnet d'adresses ;
- Avoir une bonne connaissance du mouvement et de son fonctionnement ;
- Se rendre éventuellement disponible en journée pour rencontrer les différentes institutions ;
- Savoir passer de la réflexion à l'action ;
- Etre prêt à s'ouvrir et à sortir des sentiers battus.

### **Soutien :**

- Le responsable de groupe ;
- Le pôle développement du territoire ;
- L'équipe nationale développement et réseaux.