

ACCOMPAGNER LES PREMIERS PAS DE L'ÉQUIPE

Organiser la première réunion avec les Compagnons

NB : D'autres pistes et propositions d'animations se trouvent dans le GPS page VI/1.
Vous pouvez reprendre des éléments de l'un ou de l'autre, mélanger ... ou inventer.

OBJECTIFS

- Un moment pour se connaître et poser les bases d'une relation de confiance, une relation d'adulte à adulte entre les compagnons de l'équipe et l'Accompagnateur Compagnon.
- Préparer la rédaction des outils qui permettront un bon fonctionnement de l'équipe
- Poser les bases d'un planning d'année

L'espace et le temps des rencontres doivent être une « zone » de toute confiance où les compagnons peuvent s'exprimer librement et en sérénité dans la confidentialité (ce qui est entre compagnons et AC reste entre compagnons et AC).

BRISE GLACE (20MIN)

1. Établir son portrait chinois sur la base de quelques questions du type « si j'étais » (10')
 - une couleur
 - un objet
 - un plat
 - une passion
 - un ustensile de cuisine, ...
 - un livre
 - un film
 - un personnage biblique, ...
2. Présenter son portrait chinois puis se présenter plus librement (ses engagements, ses études, ses projets perso) (10', 2 à 3 min par personne) et préciser « ce que j'aime » et « mes contraintes » (horaires, impératifs examens, travail...). Les AC sont invités à participer.

CONTRAT (30MIN)

1. Évoquer la notion de contrat entre l'AC et les compagnons
- Faire individuellement un dessin pour illustrer le type de relation envisagé entre AC et Compagnons :
 - Quel type de relation ? (adulte à adulte, accompagnateur, marcher avec...)
 - Qui déclenche la relation ?
 - Comment se situe cette relation dans le temps et l'espace ?
 - Partager ce dessin avec une mise en commun pour souligner les différences dans les représentations
- Généraliser autour de plusieurs thèmes : (voir le GPS avant)
 - Les compagnons doivent vouloir être accompagnés. L'AC, qui ne fait pas partie de l'équipe, doit être informé des actions des Compagnons pour que le lien fort puisse exister.
 - Les attentes des Compagnons en termes d'accompagnement, comme l'accompagnement sur le plan organisationnel, l'enrichissement de vie d'équipe, accompagnement de vie personnelle...
 - Les attentes de l'AC et sa posture en termes d'accompagnement (ex : que pensez vous que je puisse vous apporter ?)
 - Rappel du lieu et du lien de confiance entre les compagnons et l'AC (ce qui se dit et se passe entre nous demeure entre nous)



2. Poser concrètement nos attentes respectives et ce qui est incontournable
 - Les attentes de l'AC vis-à-vis des compagnons et les attentes des compagnons vis-à-vis de l'AC
 - La place des compagnons dans le groupe
3. Définition des règles de fonctionnement :
 - La fréquence des rencontres, les outils de communication (ex : suivi des actions de l'équipe et retours réguliers sur ce qui est vécu)
 - L'autonomie des compagnons

ÉBAUCHE DE PLANNING SUR 3 ANS (35 MIN)

(SUPPORT LA ROUTE DU CARNET DE ROUTE)

Le porteur du projet :

1. Présenter le planning des 3 années compagnon, avec les événements perpétuels (Rentrée compagnon, WE territoriaux, lumière de Bethleem ...) et les événements ponctuels (promesse, anniversaire, WE FDE...)
2. Évoquer les prochaines actions en termes de dates et proposer un plan d'action
 - Préparation de la promesse et planification
 - WE Katabole
 - Charte d'équipe
 - Prochaine rencontre pour tout mettre par écrit
 - Participation à la vie du groupe
3. Remise de la fiche Katabole et du Compagnon de Route
4. Moment de convivialité