

# MISSION DE L'EQUIPE PILOTE

L'équipe pilote de l'Agora est composée de compagnons qui ont pour mission d'organiser l'Agora avec le soutien de l'équipe nationale Compagnons.

## TROIS OBJECTIFS

- Définir la forme et la structure de l'évènement ;
- Proposer une thématique d'année qui orientera l'Agora ;
- Fournir des outils pour l'animation et le déroulement de l'évènement.

## MEMBRES DE L'EQUIPE PILOTE

L'équipe pilote est constituée de compagnons qui seront adhérents en tant que compagnons jusqu'à la relecture de l'Agora soit environ un an après la constitution de l'équipe.

Les compagnons sont choisis, élus, cooptés par l'équipe pilote de l'année précédente. Ils étaient représentants de leur territoire lors de la précédente Agora.

## CALENDRIER

Cette Agora est aussi la vôtre, s'il y a des éléments essentiels, c'est aussi à vous d'imaginer une Agora à l'image de vos envies, de faire évoluer des propositions et même d'en faire des nouvelles.

*L'ordre est plus ou moins chronologique, certaines tâches sont réalisées en parallèle.*

### Mars :

- Apprendre à se connaître, fédérer l'équipe et organiser les mois à venir : parler des disponibilités, capacités de chacun ;
- Évaluer l'Agora précédente, les points positifs à conserver, les points négatifs à améliorer, etc.

### Avril/Mai :

- Imaginer l'évènement : définir une thématique et des axes de réflexion et/ou faire voter cette thématique par les compagnons.

### Juin/Juillet/Août :

- Planifier l'évènement : choix de la ville, planning...
- Proposer des kits d'animation pour présenter l'Agora et la thématique de l'année. Ils seront destinés aux territoires pour organiser un moment autour de l'Agora lors des rentrées Compagnons en territoire ;
- Participer à l'organisation de la communication de l'évènement ;
- Concevoir les activités et les ateliers de l'Agora.

**Septembre/Octobre :**

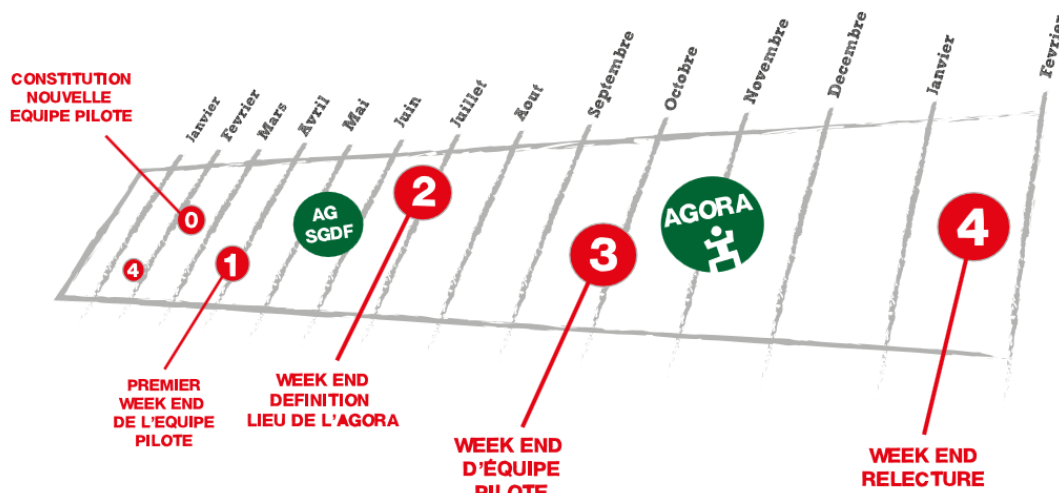
- Concevoir, planifier et organiser les différents temps et activités de l'Agora : veillée, célébration, intervenants, élections, rédaction de la Parole et de la Résolution.

**Novembre :**

- Animer l'Agora, qui reste certainement la plus grosse tâche (ou du moins la plus fatigante... Mais rassurez-vous, c'est aussi la plus chouette !)

**Décembre/Janvier/Février :**

- Remercier les intervenants, les invités, et tous ceux qui se sont occupé du bon déroulement de l'événement ;
- Produire les kits de retour pour les représentants ;
- Perpétuer le vent de l'Agora dans la vie de tous les jours ;
- Evaluer et relire
- Choisir la prochaine équipe pilote et passer le relais.



L'engagement que vous prenez en faisant partie de l'équipe pilote de l'Agora est secondaire dans votre parcours et ne doit pas venir remplacer votre vie d'équipe au sein de votre groupe.

C'est un engagement à long terme, sur 12 mois. Les moments que vous vivrez ne seront pas toujours faciles, il y a du travail et c'est un engagement de taille, mais, d'expérience, nous pouvons vous affirmer que les compétences développées, les rencontres faites pendant l'aventure compensent largement ce don de soi !

C'est un engagement mais aussi une formidable opportunité d'être acteur du mouvement.



# ACCOMPAGNEMENT

## Ressources

Vous serez accompagnés par une ou deux personnes de l'équipe nationale Compagnons que vous pourrez solliciter en cas de doute ou de besoin.

Comprenez bien cependant que l'Agora est un évènement **pour les compagnons par les compagnons**, ce qui signifie que vous devez organiser le déroulement de l'évènement, l'équipe nationale étant là pour vous accompagner et pour coordonner avec le territoire d'accueil la logistique de l'évènement.

N'oubliez pas que vous n'êtes pas seuls, et que vous avez plusieurs ressources ou soutiens à disposition :

- accompagnateur(s) ;
- équipe nationale Compagnons ;
- membres de l'équipe pilote de la précédente Agora ;
- Documents et fichiers produits pour l'Agora précédente ;
- le livret *Compagnons de route*, 2<sup>e</sup> édition

## Réunions

Il est essentiel de bien équilibrer les réunions de rencontres et les réunions en visioconférence afin de garder un lien fort entre des membres pouvant être issus de territoires très éloignés.

Les frais de fonctionnement de l'équipe pilote sont pris en compte dans le budget de l'Agora (déplacement, hébergement et intendance). L'aspect financier ne doit pas être un frein au rassemblement de l'équipe.

La première réunion sera physique pour apprendre à vous connaître et éventuellement définir ensemble les grandes lignes du projet à venir et les méthodes de travail. Il est important de bien fédérer l'équipe, c'est pourquoi nous vous conseillons d'organiser un week-end scout pour que vous appreniez à vous connaître et à travailler ensemble sans vraiment penser à l'organisation de l'Agora.

Les suivantes serviront à concrétiser l'organisation de l'évènement et en définir les grandes lignes. Ces réunions peuvent se faire en physique (2 à 3 week-end de réunion) mais aussi en visioconférence pour faire des points réguliers. Elles s'intensifient surtout après les vacances d'été. Nous étions de notre côté passé à un rythme quasi hebdomadaire de visioconférences sur les deux mois qui ont précédés l'Agora.