



© DR - SGDF

La vie d'équipe, ça fait grandir !

Entre 11 et 14 ans, le groupe tient un rôle essentiel dans l'apprentissage de l'affirmation de soi. C'est pourquoi la vie en équipage, élément fondamental de la méthode scout, constitue un ressort incontournable chez les scouts-guides. Il s'y vit des moments de rires, de découvertes, mais aussi des conflits, qui, lorsqu'ils sont résolus, permettent aux adolescents de se construire.

OBJECTIF ÉDUCATIF

Agir pour la paix dans son équipe et son unité

Lors du choix de la première aventure de l'année, l'équipage des Indestructibles se réunit en conseil d'équipage. Rapidement, les premières tensions apparaissent. Violette souhaite explorer la terre d'aventure Sport et santé alors que Clémence, elle, celle de la Vie dans la nature. Aucune des deux ne veut écouter les arguments de l'autre. Le ton monte, et Maëlle, la pilote, se sent un peu démunie face à la situation. Pour elle, il ne peut pas y avoir de tensions dans l'équipage. La situation lui semble grave. Comment se décider pour tel ou tel projet ? Violette est sa meilleure amie, mais le projet de Clémence donne envie d'aventures !

Entre 11 et 14 ans, le groupe est un lieu privilégié pour l'adolescent et répond à son besoin d'appartenance. Il permet l'épanouissement de la personnalité de chacun et la construction d'une image de soi à travers une personnalité collective. C'est une période où les jeunes formalisent leurs premiers choix et se confrontent à des désaccords, aux différences des uns et des autres. L'équipage chez les scouts-guides tient ces rôles. Il est donc important que l'ambiance y soit bonne à la fois pour les jeunes, mais aussi pour la tribu tout entière. Les conflits peuvent y être présents et leur résolution représente alors

un enjeu d'éducation à la citoyenneté et au vivre-ensemble. Les conflits sont souvent considérés comme négatifs, car ils sont en lien avec des émotions fortes. Il s'y joue également l'affirmation de ses idées et de soi. Mais ils sont aussi positifs lorsqu'ils sont bien gérés et permettent de faire grandir l'adolescent.

Anthony, un des chefs de la tribu, se rend compte de la tension et finit par venir épauler Maëlle. Il joue alors le rôle de médiateur pour aider l'équipage à trouver des solutions. L'art de la médiation consiste à les aider à gérer collectivement une situation, à trouver une solution qui respecte les avis de chacun. Ce qui importe c'est de rechercher l'intérêt commun et l'épanouissement de chacun pour un meilleur vivre-ensemble. Dans une situation de résolution de conflits,

Les conflits ont leur part de positif

chacun doit accepter de se faire bousculer par l'autre et de s'inscrire dans une démarche d'ouverture. Il s'agit alors de ne pas se centrer sur le problème en lui-même, mais sur la recherche d'outils pour le résoudre. Avec de l'aide, Maëlle, Clémence et Violette vont comprendre que ne pas être d'accord ne signifie pas ne pas pouvoir s'entendre. Cette expérience va leur permettre, à elle et aux autres guides, de comprendre que face à un conflit, surtout d'idées, l'émotionnel doit être laissé le plus possible sur le pas de la porte. L'objectif est de trouver une solution commune et non de faire plaisir à l'une ou à l'autre.

Caroline Le Gac,
responsable nationale Scouts-Guides

“ Lors de conflits dans l'équipage, quels outils peut-on proposer au pilote ? ”

Même si le pilote n'est pas le seul garant de la bonne entente de son équipage, voilà quelques outils d'action :

- Travailler autour de la charte de l'équipage : en s'appuyant sur un article de la loi, les scouts et guides écrivent la façon dont ils veulent vivre ensemble.
- Donner des outils pour le choix de l'aventure : quelques idées d'animation sont dans le livre *Vivre*

l'aventure et permettent une élaboration commune d'un projet plutôt que chacun donne une idée personnelle déjà élaborée. C'est l'équipage qui choisit une terre d'aventure à explorer et les activités à vivre.

- Développer la communication au sein de l'équipage : lors d'un conflit, chacun est invité à dire ce qu'il ressent dans cette situation, les autres se mettent dans une écoute bienveillante.