

Procès-verbal

La quatrième assemblée générale de l'association des Scouts et Guides de France s'est tenue dans la propriété de Jambville dans les Yvelines (78), les 7 et 8 juin 2008 sous la présidence de Guillaume LEGAUT.

Conformément aux statuts de l'association, 787 membres de l'association ont été convoqués par lettre en date du 23 mai 2008 signée du président Guillaume Légaut, 499 membres étaient présents et 157 membres avaient donné leur pouvoir.

L'ordre du jour de l'Assemblée générale comportait les points suivants :

1. Accueil des participants
2. Intervention Externe
3. Présentation du rapport Moral et Débat
4. Présentation du rapport financier et Débat
5. Intervention du Commissaire aux comptes
6. Vote sur le rapport moral et le rapport financier
7. Organisation du travail en carrefours sur les 5 orientations
8. Présentation des candidats au conseil d'administration
9. Veillée sur les rénovations pédagogiques
10. Célébration eucharistique
11. Présentation des recommandations des carrefours ; débat et Vote
12. Présentation des résolutions immobilières et vote
13. Ratification des cooptations d'administrateurs
14. Proclamation des résultats des élections au conseil d'administration
15. Clôture de l'assemblée générale

1. Accueil des participants

Le Président ouvre la séance le samedi à 14h. Il salue la présence de nombreux délégués de groupes et de territoires, notamment des DOM-TOM venus nombreux, et tout particulièrement la présence de deux délégations étrangères (Scouts du Japon et Guides des Etats Unis). Il accueille enfin Philippe Bancon, appelé par le Conseil d'administration à assumer la charge de Délégué Général à partir de septembre prochain.

Il introduit ensuite les travaux de l'AG dans les termes suivants : « L'Assemblée Générale est un temps fort de notre vie associative où vous êtes invités à prendre la parole et à exprimer vos choix. C'est aussi un temps de rassemblement pour vivre un temps de partage et de rencontre, et, fêter et célébrer ensemble ce qui nous réunit. Vous avez reçu le programme. Nous commençons par un temps en assemblée, avant un temps en carrefours à 17h, puis une veillée commune à 21h. Demain matin, la célébration lancera la journée avant un temps sur les rénovations pédagogiques et un nouveau temps en assemblée. Je vous souhaite de vivre pleinement ces deux jours.

5000, nous sommes 5000 de plus que l'an dernier à la même date. Il y a de quoi se réjouir. Il y a de quoi vous félicitez. Car ce qui se vit dans le Mouvement, c'est grâce à l'engagement bénévole de tous les adultes responsables. Alors, à chacune et à chacun de vous, merci pour tout ce que tu donnes de toi-même aux garçons et aux filles que tu accompagnes. Ton engagement a du sens. Derrière chaque garçon ou chaque fille vivant un projet d'aventure ou de service avec son équipe, il y a une personne en devenir qui, à travers l'expérience présente, trace sa route. Derrière ces visages, il y a aussi l'espérance des familles et la confiance qu'elles font aux responsables adultes d'être des éclaireurs d'humanité. Nous sommes 67.000 et pourtant notre choix est de reconnaître chaque personne comme unique. Ce choix fonde la liberté pour chaque jeune d'être dans sa différence et de participer à l'unité dans la diversité. Notre projet est celui d'un vivre ensemble fondé sur la fraternité. Oui, la

croissance des effectifs est bien d'abord un projet d'ouverture à tous. Si nous avons travaillé depuis quelques années à mettre en place une nouvelle organisation, c'est bien parce que l'esprit qui nous anime tous est de croire en chaque jeune, à espérer avec lui et à l'aimer. La force du scoutisme est de permettre de faire l'expérience qu'en allant vers les autres, chacun peut apprendre par lui-même à réaliser ses projets et à donner un sens à sa vie.

Nous n'avons pas vocation à nous installer ou à nous limiter à l'état présent. St Augustin disait « Ils espéreront tant qu'ils marcheront ». L'espérance nous appelle à être en route. Être en marche, être en projet, c'est le propre du scoutisme. La rénovation des pédagogies est un formidable projet. Chacun est dans l'attente de nouveaux outils. C'est légitime. Rassurez-vous votre soif d'outils va être rassasiée. Pour autant, les outils ne sont qu'un moyen. Ce que le Mouvement veut vous dire, c'est « J'ai besoin de toi ». Ce qui compte plus encore, c'est ton attitude, ton implication personnelle. Tu es personnellement le garant de la relation qui permettra aux enfants et aux adolescents d'exprimer toute leur personnalité. Dans notre société veut faire croire aux jeunes que demain est à craindre, nous avons l'immense responsabilité de leur apporter un regard de confiance qui sécurise et libère, de leur dire une parole de confiance « Nous avons besoin de toi ». Porter ce regard positif sur les jeunes, exige une bonne dose d'humilité. Rappelons-nous ce bel enseignement du pédagogue polonais Janus KORCZAK : « Vous dites: C'est fatigant de fréquenter les enfants. Vous avez raison. Vous ajoutez: parce qu'il faut se mettre à leur niveau, se baisser s'incliner se courber, se faire tout petit. Là, vous avez tort, ce n'est pas cela qui fatigue le plus, c'est le fait d'être obligé de s'élever, de se mettre sur la pointe des pieds jusqu'à la hauteur de leurs sentiments, pour ne pas les blesser. »

Ce regard positif donne tout son sens à notre projet. Trop souvent les jeunes sont considérés comme un problème. Or vos activités le montrent, les jeunes sont d'abord une chance et les acteurs qui changent notre société. En expérimentant par le jeu ce qu'est la faim dans le monde, en participant à la protection de la forêt en Méditerranée ou en accompagnant un tournoi handisport, les jeunes engagés dans le Mouvement développent un autre art de vivre. L'amitié partagée dans le jeu a un goût plus durable que le frisson du fun. L'apprentissage de l'autonomie donne une autre capacité à faire des choix que la sensation de liberté trouvée dans l'indépendance. La responsabilité d'un projet est une épreuve intérieure d'engagement à la différence de la consommation ou de l'individualisme effrénés. Le projet des Scouts et Guides de France vise le développement global de la personne, il participe en outre au développement durable des personnes. Habiter autrement la planète n'est pas seulement un défi fou, c'est un engagement vécu en réalité dont vous avez raison d'être fiers. Souhaitons que ces deux jours d'AG soient l'occasion de bâtir ensemble des propositions pour donner à d'autres jeunes l'envie d'agir. »

2. Intervention externe : François Soulage

Le Président d'engagement rappelle une des paroles d'engagement proposée à chaque responsable Scouts et Guides de France : "Répondre à l'appel de notre monde qui a soif de solidarité, de tolérance et de paix". Il évoque les liens entre le Secours catholique et les SGDF vécus dans des projets à Valence, en Haute-Normandie, à Alès ou dans le cadre de l'opération Kilomètre Soleil. Il passe ensuite la parole à François Soulage, Président du Secours Catholique, militant d'une économie au service de l'homme, pour un témoignage sur son engagement.

François Soulage structure son intervention autour de trois mots clef :

- la **Rencontre** : il relate comment son propre parcours a été marqué par des rencontres de personnes qui l'ont poussé à sortir de ses modes de pensée habituels, à s'interroger sur le sens de ses actes, et finalement à s'engager au secours catholique ;

- la **Responsabilité** : il explique comment il a progressé lorsqu'il a dû prendre des responsabilités qui l'ont engagé ; il insiste sur l'importance de l'engagement visible, au quotidien, notamment en église, en insistant sur la diversité des formes d'engagement ;

- Croire : Il rappelle alors le thème de la dernière campagne du Secours Catholique, « je crois en toi », en montrant comment elle « prend à rebrousse-poil » notre société, notamment parla confiance qu'elle dénote que chacun peut apporter sa contribution au bien commun.

François Soulage conclut en soulignant que, sans qu'il s'en soit rendu compte sur le coup, les paroles de son chant de promesse ont, de fait, engagé sa vie entière.

3. Présentation du Rapport Moral

Après avoir remercié François Soulage, le Président passe la parole à Claude Moraël, Délégué Général, qui présente à l'assemblée le rapport moral et le rapport d'activité de l'association, remis en amont à chaque participant.

Claude Moraël souligne en particulier les points suivants :

- l'année 2007 a été marquée par la célébration du centenaire du scoutisme, pour laquelle trois objectifs avaient été fixés : accroître la visibilité du mouvement ; marquer l'appartenance à un mouvement mondial ; concilier Unité et Diversité ; il retrace le déroulé de l'année et la façon dont ces objectifs se sont réalisés, avec des conséquences notables en termes d'image et de résultats (augmentation des effectifs)
- cette année a également vu la mise en œuvre des orientations votées en 2007 et notamment la finalisation de la démarche pédagogique, testée depuis plusieurs mois et qui a reçu un accueil très favorable de la part des jeunes

Il conclut par ses remerciements aux 13.000 bénévoles qui portent le mouvement.

Le débat s'engage alors avec la salle :

- => intervention sur l'opération « Flamme du Kenya au Jamboree » : Claude Moraël répond qu'il s'agit d'une initiative d'anciens du scoutisme dont le mouvement a été informé tardivement et remercie ceux qui s'y sont associés ;
- => question sur la hausse des adhésions : Claude Moraël indique que l'on compte 5.000 adhésions nouvelles, dont 4.200 jeunes et 800 chefs, ce qui montre que c'est pérenne ; il indique que l'effet centenaire a doublé la hausse prévue, de 4% à 8%. Guillaume Légaut souligne la nécessité de créer de nouveaux groupes pour répondre à ces attentes.
- => question sur l'absence de groupe en Corse ; réponse de Claude Moraël sur l'historique de cette situation et les efforts entrepris pour remonter un groupe.
- => question sur la place des Centres de Ressources : réponse de Claude Moraël qui observe qu'on est en train de passer de centres de ressources « appuis administratifs » à des appuis animatifs, et que la fusion a conduit à réduire les effectifs salariés de 140 à 107 dans le respect des personnes, ce qui requiert du temps.
- => question sur la mise en place de la rénovation pédagogique, sur l'évolution du champ lexical et sur « le respect des identités sexuées » à l'heure de la disparition de la dualité des pédagogies : réponse de Claude Moraël qui rappelle que la fusion a mis en évidence combien chacun se disait d'accord pour changer à condition de ne rien changer... Il souligne le travail de fond réalisé sur l'imaginaire et testé auprès des jeunes, qui y adhèrent. Concernant la place de garçons et des filles, il rappelle que le débat est passé de la question de l'égalité à celle de l'identité ; la pédagogie permet d'avoir des unités homogènes et des unités hétérogènes ; il souligne que l'important est de donner l'occasion de la parole sur ce sujet, qui provoque les maîtrises elles-mêmes sur leur propre identité.
- => question sur la communauté des jeunes adultes : réponse de Claude Moraël qui souligne la nécessité de répondre aux besoins propres des jeunes adultes, même ceux en position d'encadrement

intermède

Marc Chabant présente les supports vidéo (DVD) mis à disposition des groupes pour assurer la présentation et la promotion du mouvement

4. Présentation du Rapport Financier

Le Président passe la parole à Hervé DIGABEL, trésorier de l'association qui présente les comptes annuels et le rapport financier de l'association. Hervé Digabel rappelle que chaque participant a reçu le dossier financier et a eu l'opportunité de se renseigner dans l'atelier dédié à ce dossier.

Le Trésorier rappelle les évolutions observés dans le processus d'établissement des comptes (extranet) et souligne le redressement spectaculaire du résultat courant [résolutions 1 et 2]. Il indique néanmoins que des efforts restent à poursuivre, comme par exemple celui sur la réduction du nombre de comptes bancaires (passé de 3.200 comptes à 2.500 pour 1.000 structures)

Laurence Michel indique que compte tenu de ces résultats il est proposé que les cotisations augmentent peu pour les jeunes et pas pour les responsables [résolution 4].

Phong Guillen, Délégué général adjoint chargé de l'administration et des finances, présente les tenants et aboutissants du dossier « PSCAF » en indiquant les opportunités et les risques associés, ainsi que les corollaires (reporting des journées d'activité). Il rappelle les défis du développement et la nécessité d'accroître la solidarité entre groupes et territoires, introduisant la proposition de résolution n°3.

Propositions de résolutions

Résolution N° 1 : Approbation des comptes

L'Assemblée Générale, après avoir entendu :

- la présentation du rapport de gestion du Conseil d'administration sur les comptes de l'exercice clos le 31 août 2007 de l'association Scouts et Guides de France,
- la lecture du rapport général des Commissaires aux Comptes, approuve, tels qu'ils lui ont été présentés, les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexes) arrêtés au 31 août 2007, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes ou résumées dans ces rapports.

En conséquence, elle donne aux administrateurs quitus de leur gestion pour l'exercice écoulé.

Résolution N° 2 : Affectation du résultat

L'Assemblée Générale décide d'affecter l'excédent de l'exercice pour son montant de 5 272 819,85 euros (cinq millions deux cent soixante douze mille huit cent dix neuf euros quatre-vingt cinq centimes) au compte report à nouveau.

Le montant du report à nouveau de l'association des Scouts et Guides de France devient créditeur de 8 270 466,06 euros (huit millions deux cent soixante dix mille quatre cent soixante six euros six centimes).

Résolution N° 3 : Prestation de Service CAF

La Prestation de Service des CAF (PSCAF) est en passe de devenir une ressource importante de l'association.

Dans une démarche de solidarité financière dans le mouvement, pour les territoires percevant une PSCAF, sa réversion proposée, destinée à soutenir le développement du scoutisme, sera de :

- 30% pour les groupes, répartis entre les groupes en conseil territorial,
- 30% pour le territoire,
- 20% pour un fonds dédié au développement géré entre les territoires dépendant d'un même centre de ressources.
- 20% pour le centre de ressources,

Pour faciliter l'accès au scoutisme à tous, dans les territoires percevant la PSCAF, pour les enfants des familles non imposables (aux termes d'une attestation sur l'honneur), la participation financière demandée :

- pour la cotisation,
 - pour les activités de scoutisme hors des camps,
- sera réduite de 50%, le groupe contribuant au financement des 50% restants au moyen de la réversion de la PSCAF.

Cette proposition sera ajustée si nécessaire en fonction des résultats de l'expérimentation.

Résolution financière N° 4 : Taux de cotisation

L'Assemblée Générale décide que, à compter du 1er septembre 2008, pour l'exercice 2008-2009, les taux de cotisations seront réajustés. Les cotisations :

qui donneront lieu à l'émission d'un reçu fiscal seront

Cotisation de base	96 euros
Cotisation famille (à partir du deuxième membre)	58 euros
Cotisation conjoint	18 euros

qui ne donneront pas lieu à l'émission d'un reçu fiscal seront

Cotisation des scouts et guides (jeunes)	55 euros
Cotisation des responsables	42 euros
Cotisation famille (à partir du deuxième membre)	26 euros
Cotisation conjoint, solidarité	15 euros
Cotisation des scouts et guides dans les DOM TOM et étrangers (jeunes)	9 euros
Cotisation des responsables dans les DOM TOM et étrangers	34 euros

Le montant de l'abonnement aux revues du Mouvement, non compris dans le montant de la cotisation, sera de 5 euros. Cette somme ne sera pas prise en compte pour l'établissement du reçu fiscal.

En conclusion, le Trésorier met l'accent sur 6 messages au mouvement :

- continuer à respecter la qualité de la tenue des comptes et leurs délais de remontée,
- développer le partage des bonnes pratiques
- garantir la transparence des comptes et mettre les moyens au service du développement
- poursuivre la démarche vers un compte unique et vivre la démarche budgétaire avec le nouvel outil
- être attentif à la « bonne utilisation » de la trésorerie issue des cessions d'actifs
- développer l'usage des cotisations fiscalisées

Le Président donne ensuite la parole à l'assemblée générale pour une série de questions et remarques :

- => question sur les aides pour les camps, pas seulement pour les cotisations
- => question sur le poids des salaires des salariés
- => question sur l'augmentation des dons, au delà des abandons de frais des bénévoles
- => alerte sur la charge administrative liée à la PSCAF (« au secours »)
- => question sur les calendriers, opération déficitaires (rapport 19€80 ; coût 22€ ?)
- => question sur les besoins réels des centres de ressources au regard de la répartition proposée de la PSCAF
- => réaction d'un groupe percevant la PSCAF et subséquemment libéré de la pression des extra jobs, sur sa crainte de voir sa liberté réduite par les mécanismes de répartition proposés
- => réaction d'un groupe soulignant que les « bas de laine » correspondent aux provisions réalisées pour un projet précis, la séparation des comptes représentant une sécurité pour les groupes
- => question sur la possibilité d'une adhésion pro rata temporis pour les arrivants en cours d'année

Le Président et le Délégué général adjoint apportent des éléments de réponse :

- => les 12 principaux salaires représentent 649 k€ soit 4 k€/mois
- => précisions sur le prix de calendriers et l'impact de l'opération calendriers
- => l'augmentation des dons est directement liée à la campagne « dons »
- => la législation impose d'avoir une forme de cotisation réduite
- => la répartition proposée de la PSCAF est bien une proposition, à caler au sein de chaque territoire en fonction de ses spécificités
- => la PSCAF porte sur les journées d'activité hors camp et non sur les camps qui relèvent des bons CAF

Claude Moraël apporte des précisions sur le débat "PSCAF" :

- il ne s'agit pas de réduire les aides mais de les accroître en optimisant notre recours à la PSCAF, ce qui exige un suivi et un reporting qui ne sont pas forcément dans nos habitudes ; compte tenu de l'enjeu sur le développement, cela en vaut la peine ;
- la volonté est de proposer une mise en œuvre de la solidarité dans les territoires et par les territoires, et non pas du national
- il faut faire face à la fois au risque que représenterait une thésaurisation locale de la PSCAF et à son intérêt pour le développement.

5. Rapport du Commissaire aux Comptes

Le président passe la parole à Mr Yves Desfontaines, commissaire aux comptes de la société KPMG, qui a audité les comptes des Scouts et Guides de France

Monsieur Desfontaines souligne la qualité du travail accompli sur l'intégration des comptes par l'extranet, qui représente un véritable saut technologique, et qui doit beaucoup aux efforts de Hervé Digabel et de Phong Guillen. Il certifie sans réserve les comptes de l'association Scouts et Guides de France pour l'exercice 2006-2007

Résolution N° 5 : Conventions réglementées

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport spécial des Commissaires aux Comptes, prévu par l'article L 612-5 du Code du Commerce, au titre de l'exercice clos le 31 août 2007, approuve ce rapport.

6. Vote rapport Moral, Rapport Financier, Résolutions

Le Président indique les modalités retenues pour le vote (désignation des scrutateurs) ; il est procédé à la consultation pour le rapport moral, le rapport financier, et les 5 résolutions financières :

Sujet du vote	Contre	Abstention	Pour	exprimés	Résultat
Rapport Moral	0	7	613	620	Adopté
Rapport Financier	21	30	562	613	Adopté
Rés.1 : Approbation des comptes et quitus	58	10	545	613	Adoptée
Rés.2 : Affectation des résultats	17	3	535	555	Adoptée
Rés.3 : PSCAF et proposition de répartition	147	124	349	620	Adoptée
Rés.4 : Cotisations	78	70	465	613	Adoptée
Rés.5 : Rapport Commissaire aux comptes	2	16	593	611	Adoptée

7. Organisation des carrefours

Marie Derain, Vice-présidente, présente l'organisation des Carrefours ; ces derniers se déroulent de 17h30 à 19h et sont suivi du dîner en Territoires

8. Présentation des candidats au Conseil d'administration

Après le dîner, le Président rappelle les modalités de renouvellement du Conseil d'Administration, par quart tous les ans soit 6 mandats à renouveler ; 9 candidats ont fait acte de candidature, dont deux membres sortants ; les participants à l'AG ont été destinataires de professions de foi des candidats ; ces derniers sont appelés à prendre la parole devant l'AG pour se présenter et reformuler leurs motivations.

Membres sortants :

- Hervé Digabel
- Maryvonne Durand
- Anne Erpelding
- Jean Gaeremynck
- Guillaume Légaut
- Marie Hélène Verschelde

Candidats :

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| - Marie Dominique CHABANT | - Bernard LAFFINEUR |
| - Florian COUPE | - Guillaume LEGAUT |
| - Jacques DELMAS | - François Maurice RAOULT |
| - Maryvonne DURAND | - Philippe ROLIN |
| - Hélien ETENNA | |

Les participants électeurs sont invités à voter à bulletin secret pour 6 postes à pourvoir au conseil d'administration.

9. Veillée sur les rénovations pédagogiques

Suspension de l'AG

Reprise de l'Assemblée Générale le 8 juin à 7 h 30.

Le scrutin pour l'élection au CA est ouvert à 7h30. Michel Muller et Hervé Digabel assistés d'autres membres du CA supervisent les opérations de vote. Le scrutin est clos à 10h15.

10. Célébration

11. Orientations issues des carrefours

Marie Derain, Vice-présidente, rappelle les modalités du travail réalisé la veille dans les carrefours, et introduit la séquence sur la présentation des recommandations et des orientations proposées par chaque carrefour.

Pour chaque Carrefour, un porte parole présente à l'assemblée les recommandations proposées, assorties éventuellement de points d'attention ; un débat s'engage alors avec l'ensemble des participants afin de permettre l'appropriation des éléments proposés et l'expression éventuelle d'amendements, avant que ne soit procédé à un vote formel.

Orientation 1 : "une communauté à faire grandir"

Points d'attention

- Se poser la question de l'ouverture c'est se poser la question de l'identité du groupe : qui sommes-nous ? Pourquoi sommes-nous là ?
- Construire des hommes et des femmes parties prenantes de la société, telle est notre mission. La réussite de ce projet passe par la diversité vécue dans les unités.
- Notre identité scoute passe par une ouverture à tous qui soit dans les actes et pas simplement dans le discours.
- La pratique de l'ouverture nous appelle à changer notre regard et à devenir plus créatifs dans l'animation.
- Le mouvement a besoin de stimuler et déclencher l'attitude missionnaire de chacun, chaque groupe et chaque territoire.
- Le mouvement a besoin d'outils, de formations, de partenaires pour acquérir les compétences nécessaires.

Recommandation proposée : « Il sera proposé aux responsables de tous les échelons d'organiser à la même date une journée « mission ouverture » centrée sur l'ouverture à tous ».

Le débat fait ressortir les points suivants

- => Cette action ne ferait-elle pas doublon avec le « WE découverte » proposé dans beaucoup de groupes ?
- => Cette initiative doit permettre d'aborder la question de l'identité : qui sommes nous ?
- => On attend un soutien du territoire
- => question : cela s'étend-il aux parents et anciens ?

Après débat et amendements, la recommandation est adoptée dans les termes suivants

Il sera proposé aux responsables de tous les échelons d'être soutenus pour organiser à la même date une journée "mission ouverture" centrée sur l'ouverture à tous.

Pour = 319 ; Contre = 27 ; Abst = 118 ; Exprimés = 464

Orientation 2 : "une communauté de jeunes adultes"

Recommandation proposée :

"Proposer à chaque chef et cheftaine une démarche personnelle et volontaire, c'est à dire des moyens

- pour faire le point sur son projet personnel et professionnel,
 - pour avancer dans son développement personnel,
 - pour identifier l'expérience acquise dans sa responsabilité scoute,
- en particulier la possibilité d'un accompagnement dans son groupe ou son territoire."

Le débat fait ressortir les points suivants

- => intérêt sur la proposition, mais perplexité sur les modalités pratiques d'une approche à laquelle on n'est pas habitués
- => souhait d'avoir des expérimentations et un ReX
- => questions sur le périmètre de la proposition (jeunes adultes ? chefs ?

Après débat, la recommandation proposée est adoptée.

Proposer à chaque chef et cheftaine une démarche personnelle et volontaire, c'est à dire des moyens

- pour faire le point sur son projet personnel et professionnel,
 - pour avancer dans son développement personnel,
 - pour identifier l'expérience acquise dans sa responsabilité scoute,
- en particulier la possibilité d'un accompagnement dans son groupe ou son territoire.

Pour = 296 ; Contre = 13 ; Abst = 51 ; Exprimés = 360

Recommandation proposée :

« Proposer des pistes pratiques pour permettre à un groupe local d'équilibrer dans son fonctionnement et ses activités :

- l'enjeu de proposer et faire vivre le projet scout,
- l'enjeu d'être un espace de vie pour ses membres »

Le débat fait ressortir les points suivants

- => on a du mal à trouver des chefs : il faut leur proposer à la fois un espace d'animation et un espace personnes
- => les responsables sont là pour faire vivre le scoutisme et pour le vivre eux-mêmes.

Après débat, la recommandation proposée est adoptée

Proposer des pistes pratiques pour permettre à un groupe local d'équilibrer dans son fonctionnement et ses activités :

- l'enjeu de proposer et faire vivre le projet scout,
- l'enjeu d'être un espace de vie pour ses membres

Pour = 288 ; Contre = 24 ; Abst = 127 ; Exprimés = 439

Orientation 3 : "une communauté en église"

Points d'attention

- Le groupe SGDF constitue un lien privilégié, le seul parfois, entre des jeunes, des jeunes adultes et l'Eglise. Il doit se révéler communauté en Eglise.
- Chacun de nos groupes a besoin d'un accompagnement porté par un aumônier. En outre les groupes sont invités à appeler des accompagnateurs de vie spirituelle et chrétienne, formés et engagés en Eglise.

Recommandation proposée

"La communauté des chefs et cheftaines est un lieu qui reconnaît chacun dans sa diversité et lui permet de se nourrir d'une démarche personnelle et d'une formation spirituelle le confortant dans l'annonce de l'Evangile"

Le débat fait ressortir les points suivants

- => l'accompagnateur spirituel ne doit pas faire de la catéchèse
- => il s'agit bien d'interpeller, de provoquer (« chercheur de Dieu »)
- => si les chefs ont tant de mal à accompagner les jeunes c'est que eux-mêmes sont en peine : ils ont besoin d'avoir du temps et de l'accompagnement pour chercher ensemble et douter ensemble
- => il faut être proposant
- => il faut entendre la réaction de chefs qui disent « je ne sais pas faire »
- => interpellation pratique : est-ce une formation de plus ?
- => on est contents d'être dans un mouvement où la foi est annoncée (J Gagez, aumônier général).

Après débat, la recommandation proposée est adoptée dans les termes suivants

La communauté des chefs et cheftaines est un lieu qui reconnaît chacun dans sa diversité et lui permet de se nourrir d'une démarche personnelle et d'une formation spirituelle le confortant dans l'annonce de l'Evangile

Pour = 387 ; Contre = 14 ; Abst = 59 ; Exprimés = 460

A cette occasion, Claude Moraël intervient pour présenter le projet de rassemblement à Rome en décembre 2008, qui fera l'objet d'une communication forte dans les mois à venir et doit fournir une occasion de souder le mouvement.

Orientation 4 : « une communauté solidaire »

Points d'attention

- Le compte unique est le premier exercice pratique de la transparence et de la solidarité financière au sein du groupe.
- La mutualisation des moyens ne concerne pas que les finances, il s'agit également de mutualiser les moyens humains et matériels (tentes, matériel de camp, fichier de lieux de camp).
- Quels que soient les échelons, avoir de l'argent n'est pas une fin en soi ; l'argent est un moyen au service du projet.

Recommandation proposée : "Pour accompagner la démarche budgétaire dans les groupes, il sera mis en œuvre par les pôles administratif et financier des territoires des temps de formation des trésoriers d'unités et de groupes, à la gestion d'un budget et à l'utilisation des outils liés à cette gestion"

Le débat fait ressortir les points suivants

=> question récurrente sur les modalités pratiques : qui, quoi, quand, comment ?

=> éléments de réponse ; c'est une recommandation de l'AG, chaque territoire est appelé à s'en saisir

=> accent à mettre sur l'harmonisation des pratiques

=> alerte sur les groupes éloignés des Centres de Ressources et pour lesquels il est difficile de se mobiliser

Après débat et amendements, la recommandation est adoptée dans les termes suivants

Pour accompagner la démarche budgétaire dans les groupes, il sera mis en œuvre des temps de formation des trésoriers d'unités et de groupes, à la gestion d'un budget et à l'utilisation des outils liés à cette gestion

Pour = 375 ; Contre = 9 ; Abst = 52 ; Exprimés = 436

Orientation 5 : "une communauté au cœur de la nature"

Points d'attention

- Nos stages de formation et nos activités n'intègrent pas forcément la démarche du développement durable.
- La connaissance de la nature doit être une réelle préoccupation dans les activités avec les jeunes.
- Il faudrait un référent « vie dans la nature » dans chacune des structures du mouvement.
- Les bases scouts sont un vecteur essentiel de la transmission des pratiques et du savoir dans ce domaine.

Recommandation proposée : "Considérant que la vie dans la nature est un élément fondamental du scoutisme et que tous les enjeux autour du développement durable ne peuvent être ignorés, nous proposons l'adoption d'une charte des bonnes pratiques de la vie dans la nature applicables dans toutes nos activités scouts et guides."

Le débat fait ressortir les points suivants

=> la recommandation proposée n'est pas assez appuyée (« les enjeux ne peuvent être ignorés »)

=> il faut aller plus loin, ne pas se limiter aux camps

=> il faut rappeler que le scoutisme a été pionnier en la matière

=> il faut chercher des partenaires

=> la recommandation est globale, la mise en œuvre se trouve dans la charte qui la suit

=> il faut être exemplaire même pour l'AG : "j'ai amené gamelle et quart"...

Après débat et amendements, la recommandation est adoptée dans les termes suivants

La vie dans la nature est un élément fondamental du scoutisme. Les enjeux du développement durable sont au cœur de nos engagements, nous proposons l'adoption d'une charte des bonnes pratiques applicables dans toutes nos activités scouts et guides, pour vivre mieux avec moins.

Pour = 436 ; Contre = 0 ; Abst = 0 ; Exprimés = 436

12. Résolutions immobilières

Le Président rappelle que l'assemblée générale doit statutairement se prononcer sur un certain nombre de résolutions immobilières sur la base de propositions formulées par de la commission patrimoine du CA ; il donne la parole à Maryvonne Durand, présidente de cette commission.

Prolongation du bail de location du local de la Braconne (16)

Le territoire de Poitou -Charentes a présenté le projet de rénovation de la base de la Braconne destinée aux stages et activités de campisme et découverte du milieu forestier. Cette base est la propriété de l'ONF qui la met à disposition de notre association.

Compte tenu des travaux envisagés, il est souhaitable de prolonger le bail au-delà de décembre 2020 - échéance actuelle du bail. Des échanges sont en cours sur cette prolongation.

Le conseil d'administration a approuvé le projet d'ensemble présenté.

Il est demandé à l'assemblée générale de ratifier la décision concernant la signature d'un avenant au bail visant à prolonger la durée.

La résolution est adoptée à l'unanimité

Prolongation du bail de location de la maison paroissiale d'Aubière (63)

Le groupe d'Aubière dispose actuellement d'un local dans la maison paroissiale d'Aubière, propriété de l'association diocésaine de Clermont. Le développement du groupe (120 jeunes et 20 cadres) nécessite de trouver des locaux supplémentaires et, après échanges avec le propriétaire, le groupe a obtenu de disposer d'un étage supplémentaire pour l'agrandissement de ses locaux. Cette extension amène à signer une nouvelle convention d'occupation pour une durée de vingt années à titre gratuit, en contrepartie de laquelle notre association s'engage à faire des travaux d'aménagement et mise aux normes pour un montant total de 56.000 € financés à hauteur de 35.000 € par les Scouts et Guides de France.

Le conseil d'administration a approuvé le projet d'ensemble présenté.

Il est demandé à l'assemblée générale de ratifier la décision concernant la signature d'un bail de 20 années.

La résolution est adoptée à l'unanimité

Echange de parcelles à Aiguilhe (63)

L'association est propriétaire de parcelles de terrain sur la commune d'Aiguilhe utilisés par le groupe du Puy. Le Conseil général a lancé un projet d'aménagement et de mise en sécurité d'une route départementale en bordure de ces terrains qui nécessite l'emprise d'une partie de ces parcelles.

Après discussion avec le Conseil général et la municipalité d'Aiguilhe, il est proposé d'échanger environ 76 m² (sous réserve d'arpentage) nous appartenant contre une parcelle d'environ 140 m² appartenant à la mairie d'Aguilhe.

Le conseil d'administration a approuvé cet échange.

Il est demandé à l'assemblée générale de ratifier cette décision.

La résolution est adoptée à l'unanimité

13. Ratification de la cooptation d'administrateurs

Le Président rappelle qu'aux termes des statuts, en cas de démission ou de disparition d'un administrateur élu, il appartient au CA de proposer pour la fin du mandat initial un membre coopté, dont la nomination doit être ratifiée en AG ; c'est le cas cette année pour deux administrateurs :

- Anne MELLIER (mandat 2006-2010)
- Yves CHALVET DE RECY (mandat 2006-2010)

Les profils des deux membres cooptés ont été fournis aux participants ; la ratification est soumise au vote :

- proposition de remplaçant coopté : Paul MALARTRE

Pour = 429 ; Contre = 1 ; Abst = 6 ; Exprimés = 436

- proposition de remplaçant coopté : Alain CHRISTNACHT

Pour = 435 ; Contre = 0 ; Abst = 1 ; Exprimés = 436

14. Résultat des élections au CA

Le Président annonce les résultats des élections au Conseil d'Administration dont le dépouillement s'est déroulé sous la présidence d'Hervé Digabel assisté de Michel Muller et des scrutateurs membres du CA et membres de l'assemblée.

Nombre d'inscrits : 656, nombre de suffrages exprimés : 628 et nombre de bulletins nuls : 5

Six conseillers sont élus :

- Marie Dominique CHABANT
- Maryvonne DURAND
- Hélien ETENNA
- Bernard LAFFINEUR
- Guillaume LEGAUT
- Philippe ROLIN

15. Clôture de l'Assemblée Générale

Jacques Gagey, Aumônier Général, annonce la nomination de Benoît GSCHWINDT comme Aumônier général adjoint. Il annonce également la venue du Pape à Paris les 12 et 13 septembre et à Lourdes le 15 septembre

Claude Moraël prend la parole pour remercier tous ceux qui ont contribué à l'organisation de cette assemblée générale, notamment l'équipe de Jambville et le groupe Amplitude.

Il salue nominativement tous ceux qui terminent leur mandat cette année : les DT, les salariés de l'équipe nationale et les administrateurs

Claude Moraël renouvelle ses remerciements à tous ceux qui ont œuvré dans cette période difficile où le changement nécessitait d'être "rapide, vif, et très lent" ; il souligne particulièrement la contribution d'Etienne Père, Valérie Chazalon et Marc Chabant ; il souligne le plaisir qu'il a eu à travailler avec le Conseil d'administration ; enfin, il marque le passage de relais avec Philippe Bancon en lui remettant, symboliquement, son propre foulard.

Le Président donne la parole à Philippe Bancon, qui se présenta succinctement en rappelant qu'il a été responsable de la branche Pionniers des Scouts de France de 1997 à 2001 et qu'il dirige depuis lors une école privée dans le sud-ouest, où il a créé un groupe en milieu rural. Il dit quelques mots de son souci de la jeunesse et de son engagement dans l'éducation. Il indique qu'il a d'ores et déjà commencé à travailler et qu'il a appelé Catherine Faucher et Christian Courties pour le seconder sur le champ de l'animation du pôle pédagogie - formation. Il annonce enfin qu'il entreprendra un tour de France des DT dès l'été.

Le Président remercie Marie-Hélène Verschelde, Hervé Digabel, Anne Erpelding et Jean Gaeremynck dont le mandat au CA s'achève avec cette AG et qui ont servi le Mouvement avec engagement durant plusieurs années. Il conclut l'AG en ces termes : Il y a trois ans, l'invité de notre AG ici à Jambville nous livrait ce beau proverbe portugais "Quand le vent se met à souffler, il y a ceux qui construisent des murs et ceux qui hissent les voiles pour voguer vers de nouveaux horizons".

Le souffle nouveau, il est venu de cette aspiration forte d'aller à la rencontre de l'autre. D'abord avec la fusion entre les scouts et les guides. Les scouts ont découvert la richesse du débat, des pédagogies avec une dimension spirituelle riche et une vision forte de l'éducation des filles aux responsabilités et à la citoyenneté. Les guides ont découvert la force de l'organisation, des projets d'engagement, l'aspiration à une éducation équilibrée de la féminité et de la masculinité. Ensemble, nous avons pris conscience de la complémentarité et des limites de nos réalités, de l'enjeu de l'accompagnement des jeunes adultes et de notre désir commun d'entreprendre avec d'autres une ouverture sur le monde.

Les voiles que nous dressons, c'est le bonheur de jouer, les aventures partagées dans l'amitié d'une équipe, l'équilibre de la vie dans la nature, se mettre en route vers les autres... Grâce à vous chefs, cheftaines, responsables de groupe, membres des équipes territoriales et nationales, de plus en plus de jeunes rejoignent notre Mouvement. Merci pour votre engagement. Et puisque dans quelques mois, ils arriveront au terme de leur mandat, je voudrais au nom de tous remercier Claude, Marc, Etienne et Kachoux (le président remet à chacun des quatre membres de la Direction générale en fin de mandat un livre d'or signé par les participants à l'AG et lit un des témoignages qui y figure).

Les nouveaux horizons ce sont vos projets, les camps cet été, la poursuite du travail sur les 18-25 ans, l'engagement sur le développement durable, le pèlerinage à Rome, les rassemblements à venir... C'est le renforcement de nos réseaux, une qualité de relations entre les personnes, une communication plus interactive... C'est toujours plus de scouts et guides, une vraie alliance entre hommes et femmes, un engagement fort des jeunes dans la société, une Eglise ouverte à tous... Alors, bon vent à tous. N'oubliez pas cet appel de Baden-Powell :

"La meilleure façon de trouver le bonheur, c'est de le donner".

L'ordre du jour étant épuisé, le Président clôt la quatrième assemblée générale des Scouts et Guides de France.

Fait à Jambville, le 8 juin 2008
Pour valoir ce que de droit



Guillaume Légaut
Président