

* 4 CONSEILS POUR UN SOUTIEN ADAPTÉ

Assurer un contact fréquent

Comme pour tout groupe, le DT a pour mission d'accompagner le RG. Cet accompagnement doit être renforcé dans le cas d'un nouveau groupe. Il est indispensable **d'assurer des contacts très réguliers avec le RG**, sans attendre d'être sollicité. Il est souhaitable qu'une personne soit bien identifiée comme référente du groupe. Celle-ci doit être en mesure d'apporter un soutien global, avec le recul nécessaire pour **aider le groupe à se construire à sa manière**.

Apporter un soutien spécifique aux maîtrises

Le soutien des maîtrises doit être renforcé, surtout si elles découvrent le scoutisme. Les premiers temps, il peut être souhaitable qu'un équipier territorial, une cheftaine expérimentée d'un groupe voisin, un ancien que le projet motive, puisse venir **aider sur le terrain la nouvelle maîtrise à préparer et à animer** les premières sorties et les premiers week-ends.

Proposer un parrainage

Un RG en fin de mandat, un ouvrier expérimenté, un ancien DT... autant de profils qui peuvent, selon les contextes locaux, apporter une plus-value complémentaire au soutien de l'équipe territoriale : enrichissement et échange de pratiques, partage de difficultés et d'interrogations. **Le parrain ou la marraine ne se substitue pas à l'équipe territoriale mais complète son accompagnement par des modalités d'action différentes et définies ensemble**. Il ne s'agit pas d'une fonction, mais plutôt d'une mission complémentaire ou d'un service rendu.

Anticiper le passage de relais

Le **renouvellement des membres fondateurs est une étape clé vers la pérennisation du groupe**. Il est souhaitable d'y réfléchir avec le RG dès le début de la 3^e année de mandat et de lancer assez tôt le processus de nomination conjointe. Cela permettra d'avoir le temps de **faire émerger des successeurs potentiels**. Le passage de témoin sera l'occasion de faire un tour de la check-list afin d'ajuster l'accompagnement, et aussi de **remercier le RG sortant pour son engagement et de valoriser le chemin parcouru depuis l'ouverture du groupe**.

* 5 PRIORITÉS POUR UN GROUPE PÉRENNE

Des activités de qualité

La méthode scout est utilisée dans les activités, les jeunes campent au moins 3 fois dans l'année et participent à un camp, les activités sont programmées à l'avance et sur un rythme régulier.

Une implantation locale et une implication dans le mouvement

Des parents sont impliqués dans la vie et la gestion du groupe, des liens existent avec une communauté d'appui et/ou des partenaires, le groupe est visible dans sa ville ou son quartier, les jeunes et responsables participent aux rencontres territoriales et nationales.

Des bénévoles formés

Au cours des 3 premières années, chaque adhérent en responsabilité a pu se former à sa mission.

Des effectifs en croissance et des jeunes fidélisés

De nouvelles familles rejoignent le groupe, les jeunes restent dans le groupe et passent d'une branche à l'autre.

Une gestion financière saine

Le groupe gère son budget, des sources de financement existent et les dépenses nécessaires à la vie du groupe sont effectuées sans chercher à thésauriser.

Et une convivialité de chaque instant pour s'épanouir dans sa mission!



ACCOMPAGNER ET PÉRENNISER LES NOUVEAUX GROUPES

Document à l'attention des équipes territoriales

Bonne nouvelle, un nouveau groupe vient d'ouvrir sur votre territoire !

Le rôle de l'équipe territoriale est maintenant **de soutenir ce nouveau groupe et d'accompagner ses responsables d'une manière adaptée à un groupe en construction**. C'est une mission à assurer sur le long terme, c'est à dire jusqu'à ce que la première équipe de groupe passe le relais à la suivante. On considère qu'un groupe a passé le cap de la nouveauté après un renouvellement réussi des membres fondateurs, c'est-à-dire au bout de 3 ans d'activité en moyenne.



L'ENVOL

La première année, le groupe prend ses marques et construit son plan de vol : accueil de jeunes, recrutement de chefs et cheftaines, premières activités et premier camp, etc.



L'AUTONOMIE

La deuxième année, le groupe prend progressivement son autonomie. C'est le temps de l'accueil de nouvelles familles, de nouveaux bénévoles. Des parents s'investissent dans le groupe, etc.



LA PÉRENNISATION

La troisième année, le groupe se pérennise. De nouvelles branches se créent, les responsables sont formés, etc. Il est même déjà temps d'anticiper le renouvellement des responsables de groupe.

L'équipe territoriale aura à cœur d'aller au-devant des besoins du groupe afin d'assurer une évolution sereine. La première année, elle accompagnera le groupe dans toutes ses premières fois : 1^{ère} réunion de parents, 1^{er} conseil de groupe, 1^{er} week-end d'unité, 1^{er} camp, etc. Les années suivantes, le soutien s'adaptera à l'évolution du groupe, en veillant à entretenir des contacts réguliers.

La page centrale vous propose une liste d'actions non exhaustives pour soutenir le nouveau groupe. Chaque action fait référence à l'un des 7 essentiels d'un groupe SGDF à retrouver dans le livret *Et si on parlait ouverture de groupe*. Chaque groupe se construit à son rythme, et l'accompagnement doit donc bien entendu s'adapter à chaque situation. Ce document est à utiliser en parallèle de la fiche "3 étapes vers l'autonomie du groupe" destinée aux équipes de groupes. Ces deux outils visent à guider des points d'étapes réguliers entre RG et accompagnateurs.

Un soutien essentiel

Ces quelques pistes peuvent guider l'action de l'équipe territoriale auprès du nouveau groupe. Elles sont à mettre en parallèle de la check-list des essentiels à utiliser avec le nouveau groupe (voir document « 3 étapes vers l'autonomie du groupe »)

S'ENRACINER DANS UN ENVIRONNEMENT LOCAL

- Proposer des supports de communication au groupe pour une participation au forum des associations.
- Préparer avec le RG les rencontres avec des partenaires potentiels, et l'accompagner éventuellement.
- Construire, avec l'équipe de groupe, le projet de groupe.
- Assurer avec le RG la recherche d'un aumônier de groupe.
- ...

CRÉER L'IDENTITÉ DU GROUPE

- Présenter le groupe officiellement en conseil territorial et valoriser dans le territoire l'engagement de la nouvelle équipe de groupe.
- Inciter le RG à s'engager et à proposer à ses équipiers de prononcer leur engagement. L'accompagner dans cette démarche.
- Être présent pour les engagements.
- Accompagner le groupe dans la préparation de la première fête de groupe.
- ...

FÉDÉRER UNE ÉQUIPE D'ADULTES

- Préparer le premier conseil de groupe avec le RG et être présent lors du conseil.
- Inciter le RG et les cadres du groupe à se former.
- Inciter les RG à organiser des temps de convivialité dans le groupe, avec les maîtrises...
- Encourager les RG à inclure les parents dans la vie du groupe.
- Faire un bilan personnel avec les RG à chaque fin d'année.
- Anticiper avec le RG sa succession dès le début de sa dernière année de mandat.
- S'assurer que le recrutement de chefs et cheftaines est inscrit dans le projet de groupe et soutenir les actions correspondantes.
- Échanger régulièrement avec le RG sur la constitution et la gestion de son équipe de groupe.
- ...

Année 1
l'envol

Année 2
l'autonomie

Année 3
la pérennisation

RÉUNIR DES JEUNES

- Préparer avec le RG et l'accompagner pour la première réunion de parents.
- Accompagner le groupe dans ses premières communications avec la presse.
- Présenter les outils en accès sur le site SGDF.
- Présenter au groupe les campagnes d'accueil et de développement (campagne de rentrée, WE découverte, Défi Brownsea) à chaque moment de l'année, l'encourager à s'en saisir et le soutenir dans ses actions.
- ...

VIVRE DES ACTIVITÉS DE SCOUTISME

- Être présent avec les nouveaux chefs pour préparer, voire animer, les premières activités.
- Accompagner les maîtrises dans l'écriture du projet pédagogique.
- Assurer une formation de terrain en attendant le départ en stage des chefs et cheftaines.
- Aider les maîtrises à faire vivre les différents aspects de la méthode scout en attendant de découvrir plus en détail les propositions pédagogiques.
- Accompagner les maîtrises dans l'écriture des premiers dossiers de camps.
- Proposer au groupe des solutions de camps adaptées si besoin, et permettant au maximum de favoriser le développement et pérennité du groupe : camps groupés, camps accompagnés, présence d'un équipier territorial sur le camp, camp de groupe...
- ...

GÉRER LES MOYENS FINANCIERS ET MATÉRIELS

- Développer la solidarité territoriale intergroupes : aide financière ou matérielle au nouveau groupe.
- Faire les premières déclarations ACM avec le RG ou le secrétaire.
- Aider le groupe à construire son premier budget prévisionnel.
- Accompagner le groupe sur la tenue du registre de présences.
- Construire avec l'équipe de groupe d'éventuelles demandes de subventions, mécénat...
- ...

ÊTRE EN LIEN AVEC LE MOUVEMENT

- Inciter le groupe à être représenté à chaque événement territorial.
- Inciter le groupe à participer à la vie du mouvement.
- S'assurer que le groupe a élu un représentant associatif.
- Permettre au RG de pouvoir échanger avec ses homologues d'autres groupes.
- ...