

## \* QUELQUES MOMENTS CLÉS DE LA VIE DU GROUPE

- ⇒ **Conseil de groupe** : C'est le lieu d'organisation et de décision de la vie du groupe local. Il rassemble les bénévoles du groupe ainsi que des représentants des jeunes et des parents.
- ⇒ **Fête de groupe** : une fois par an le groupe peut se retrouver pour partager un temps de fête. C'est l'occasion de réunir l'ensemble du groupe (jeunes, bénévoles, parents) mais aussi les amis et partenaires qui vous soutiennent ou avec qui vous partagez des projets.

- ⇒ **Assemblée territoriale** : une fois par an, elle réunit les représentants de chaque groupe local du territoire afin de débattre des orientations du mouvement et de proposer éventuellement des amendements. Elle prépare l'assemblée générale.
- ⇒ **Assemblée générale** : une fois par an, elle réunit tous les représentants de droit ou élus à tous les échelons du mouvement afin de discuter et de voter les orientations du mouvement, de valider le rapport moral et financier de l'association, de voter le budget et de renouveler les membres du CA.

## \* LA CONVIVIALITÉ, UN INGRÉDIENT ESSENTIEL

Une réunion de groupe autour d'une raclette, un temps en équipe pour fêter les anniversaires, la porte ouverte du responsable de groupe pour écouter un chef en galère, une soirée jeux, un week-end de chefs préparé pour eux, un pique-nique avec l'ensemble des parents... C'est tout ce qui crée du lien et qui fait que l'on se sent bien dans le groupe et dans sa mission !

## \* LES CAMPAGNES D'ACCUEIL

L'accueil de nouveaux jeunes et adultes peut se faire tout au long de l'année. Trois campagnes d'accueil sont proposées au cours de l'année. Elles permettent d'aider le groupe à communiquer et à accueillir en lui fournissant notamment des outils adaptés.

### Campagne de rentrée



En septembre, moment clé pour faire connaître le groupe localement, participer à des forums d'associations, organiser les inscriptions des familles, etc.

### Week-end découverte



Week-end organisé par le groupe local, généralement au printemps, pour faire découvrir le scoutisme aux enfants et l'engagement bénévole à des jeunes adultes.

### Défi Brownsea



Démarche d'ouverture de son camp d'été à de nouveaux jeunes ou chefs-cheftaines pour leur faire vivre une première expérience de scoutisme.

## \* PETIT GLOSSAIRE DU NOUVEAU GROUPE

- **Déclaration d'accueil de scoutisme** : c'est une déclaration obligatoire qui se fait auprès de la DDCS. Elle se renouvelle chaque année au moins deux mois avant le début de l'année et des camps. Au cours de l'année, des déclarations complémentaires sont à compléter chaque trimestre.
- **Intranet SGDF** : espace numérique de gestion administrative du mouvement. Chaque groupe constitue une structure permettant notamment d'entrer les adhésions, d'effectuer les déclarations, le suivre les comptes bancaires, de gérer les assurances, etc.
- **Mandat** : durée d'engagement dans une mission, en général 3 à 4 ans renouvelable 1 fois.
- **MAPF** : Module de formation d'Aide à la Prise de Fonction. C'est un temps de formation initiale permettant de préparer les nouveaux arrivants à leur mission.
- **Projet de groupe** : C'est l'outil permettant au groupe de définir ses priorités, de se fixer des objectifs et de bâtir son plan d'action. Il peut être utilisé en lien direct avec la check-list précédente.
- **Registre de présence** : registre obligatoire tenu à chaque rencontre et faisant état des noms de tous les participants. C'est lui qui permet d'obtenir les aides de la CAF.

Pour retrouver toutes les actualités et tous les outils du mouvement, rendez-vous dans l'espace Ressources sur [sgdf.fr](http://sgdf.fr)

# 3 ÉTAPES VERS L'AUTONOMIE DU GROUPE

Document à l'attention des équipes de groupes

Depuis quelques semaines, vous découvrez et vivez la belle aventure du scoutisme avec les enfants, les jeunes, les chefs et cheftaines et l'ensemble de l'équipe de groupe. Le tout dans une ambiance conviviale ! Votre groupe a maintenant un nom, les activités sont lancées, la déclaration DDCS est faite depuis quelques temps, le compte bancaire est ouvert. **Pour vous soutenir pendant les 3 premières années de votre vol, et bien sûr par la suite, vous pouvez compter sur l'appui de votre équipe territoriale.**

### LA CHECK-LIST DES ESSENTIELS

Pour vous aider à suivre l'évolution de votre groupe, vous trouverez en page centrale une liste d'actions correspondant aux 7 essentiels d'un groupe SGDF. Cette check-list n'est pas une grille d'évaluation mais un guide permettant d'orienter le projet. Si chaque groupe se construit à son rythme, l'ambition reste la même : bâtir un groupe solide, qui pourra proposer du scoutisme sur la durée.

Durant votre voyage, il sera nécessaire de regarder régulièrement votre check-list. Vous pourrez ainsi vérifier que les points cochés hier le sont toujours aujourd'hui, afin de progresser en toute sérénité et de solliciter les soutiens adaptés.



La première année votre groupe va prendre son envol, ses marques. Il va construire son plan de vol : accueil de jeunes, recrutement de chefs et cheftaines, premières activités. **Pour vous aider à faire le bilan de cette première année, cochez les cases bleues.**



La deuxième année votre groupe prend progressivement son autonomie. C'est le temps de l'accueil de nouvelles familles, de nouveaux bénévoles, des parents qui s'investissent dans le groupe... **Pour le bilan de cette 2<sup>e</sup> année, ce sont les cases vertes qui sont à remplir.**



La troisième année, le groupe se pérennise. De nouvelles branches se créent, les responsables se sont formés... Il est même déjà temps d'anticiper le renouvellement des responsables de groupe. **Pour le bilan de l'année 3, il vous reste à cocher les cases oranges.**

# La check-list des essentiels

À chaque temps de bilan, cochez les cases correspondant à la réalité de la vie du groupe. Votre objectif : un carton plein à la fin de la 3<sup>e</sup> année ! Une case cochée, c'est une réussite de plus pour le groupe, bravo ! Une case encore vide, c'est un axe de progression qui peut inspirer le projet de groupe de l'année suivante.

## CRÉER L'IDENTITÉ DU GROUPE

- Un foulard est remis à chaque nouvel arrivant
- Une fête/un weekend de groupe est organisé
- Les responsables ont la possibilité de prononcer leur engagement

## S'ENRACINER DANS UN ENVIRONNEMENT LOCAL

- Le groupe participe à la vie de la communauté locale (paroisse, école, association...)
- Le groupe participe à des actions menées par la commune
- Des activités sont vécues sur l'espace public
- Le groupe est en lien avec une communauté chrétienne locale

## VIVRE DES ACTIVITÉS DE SCOUTISME

- Les activités sont programmées à l'avance et ont lieu à un rythme régulier
- Au moins 3 week-ends campés sont vécus dans l'année
- Un camp est proposé à tous les jeunes du groupe
- Les activités permettent de vivre dans la nature
- La vie d'équipe est présente dans les activités
- Les jeunes ont eu la possibilité de faire leur promesse
- Une activité de service a été vécue
- Les jeunes participent aux choix des activités et des projets et vivent des projets durant l'année
- Des activités permettent aux jeunes de vivre une progression personnelle adaptée à leur âge
- Les jeunes ont la possibilité de partager leurs convictions et leurs doutes pour être chercheurs de Dieu
- Les jeunes ont eu l'occasion de vivre un temps de célébration en groupe ou avec une communauté chrétienne locale

Année 1  
l'envol

Année 2  
l'autonomie

Année 3  
la pérennisation

## RÉUNIR DES JEUNES

- Les effectifs sont en croissance
- De nouvelles familles sont accueillies
- Le taux de fidélisation est bon
- Une nouvelle branche se crée chaque année
- Des temps dédiés à l'accueil des nouveaux existent
- Le groupe communique vers l'extérieur
- Un effort est fait pour aller proposer le scoutisme à des jeunes de tous milieux

## FÉDÉRER UNE ÉQUIPE D'ADULTES

- Le nombre et les quotas de formation des chefs sont adaptés au nombre de jeunes dans les unités
- Les responsables vont au bout de leur mandat (environ 3 ou 4 ans) et ne changent pas tous les ans
- Les profils de chefs et cheftaines sont variés (âges, expériences, formations...)
- Tous les responsables se forment à leur mission
- Des temps de convivialité entre adultes existent
- Le RG est entouré d'une équipe à qui des tâches sont déléguées
- Les fins de mandats et renouvellements sont anticipés
- Des parents sont impliqués dans la vie du groupe

## GÉRER LES MOYENS FINANCIERS ET MATÉRIELS

- Le groupe a un budget prévisionnel
- Le groupe dispose du matériel nécessaire pour camper
- Des financements sont recherchés
- Les déclarations d'ACM sont réalisées dans les temps
- Le registre de présence est tenu
- La comptabilité est tenue

## ÊTRE EN LIEN AVEC LE MOUVEMENT

- Le groupe participe à la vie du mouvement à l'échelle territoriale et nationale
- Un représentant associatif est désigné
- Le groupe est représenté à chaque conseil territorial, assemblée territoriale et assemblée générale