

LE RECRUTEMENT D'UN(E) RESPONSABLE FARFADETS

Avril 2018

Comme pour les chefs et les cheftaines, **le recrutement d'un(e) responsable Farfadets s'anticipe**. Que la ronde soit existante ou non, c'est aux responsables de groupe de piloter les recherches et le recrutement. Dans le cas d'une création de groupe, les équipes territoriales pourront également être impliquées dans le démarrage de la ronde.

Mais comment procéder ? Il n'est pas toujours évident d'identifier, d'appeler et de nommer la bonne personne. Cette fiche propose quelques pistes...

Pourquoi recruter ?

Le/la responsable Farfadets est **responsable de l'unité**. Pour bien commencer l'année scout et mettre en œuvre la proposition Farfadets, le/la responsable devra être identifié(e) et accompagné(e) avant la rentrée. Aussi, il est **déconseillé d'attendre la rentrée** et la première réunion de parents de Farfadets en septembre, voire octobre, pour désigner le/la responsable au sein d'une équipe de parents qui se découvrent...

Quand rechercher ?

Le timing du recrutement d'un(e) responsable Farfadets est important et se fera **idéalement avant le camp**. Après avoir recueilli les souhaits de la personne en fonction et ses intentions pour la rentrée suivante, on peut commencer à chercher le/la futur(e) responsable Farfadets.

La préparation du camp est alors une **période de tuilage** intéressante. Dans tous les cas, la détection **avant la fin du mois d'août** de la personne et un premier échange sera un plus ! Il/elle sera invité(e) au lancement de l'année de l'équipe de groupe et des maîtrises à la fin d'été.

Le/la responsable Farfadets pourra participer aux forums des associations et autres temps d'inscriptions, ainsi qu'aux événements de rentrée du groupe. Il/elle **organisera la première réunion** de parents de Farfadets et lancera la dynamique d'année.

« Quoi » : sa mission

Membre de l'équipe de groupe, le/la responsable Farfadets est garant(e) de la qualité du scoutisme vécu au sein de la ronde. Il/elle contribue au projet de groupe, **portera le projet de la ronde sur l'année et animera l'équipe de parents-animateurs**.

La **fiche de mission** d'un(e) responsable Farfadets ainsi que le kit de démarrage permettent de le/la guider pour le démarrage d'année et sa prise de fonction. Les parents animateurs ont également une fiche de mission et sont inscrits sur l'intranet.

Sans être obligatoirement présent(e) à toutes les rencontres, il/elle s'assurera de la sécurité physique, morale et affective des enfants pendant les activités. La présence au camp est par contre indispensable. Le **directeur de camp reste le/la responsable de groupe**, en tant que responsable de l'Accueil Collectif de Mineur (ACM), mais le projet de camp est porté par le/la responsable Farfadets.

Qui appeler ?

Le positionnement en tant qu'**éducateur d'enfants de 6 à 8 ans (en CP/CE1)** et **l'accompagnement d'une équipe de parents animateurs** pour l'animation de la ronde et sur des questions liées à la parentalité requiert un savoir-être atypique dans le scoutisme.

Il ne peut donc pas s'agir de proposer une découverte de l'animation à des jeunes en âge d'être Compagnons. Un responsable Farfadets doit être majeur et ne peut pas être Compagnons.

Le recrutement portera sur un profil d'**adulte, pas nécessairement parents de farfadets**.

Des anciens membres de l'équipe de groupe, des accompagnateurs compagnons, d'anciens chefs et cheftaines sont souvent des recrues idéales. La mission est aussi ouverte aux personnes sans passé scout et guide ! La proposition Farfadets permet de **(re)découvrir le scoutisme à l'âge adulte !** Avoir une expérience d'animation n'est pas un pré-requis.

La **formation sera nécessaire** comme pour toute mission d'animateur/trice du Scoutisme Français et de responsable d'unité.

Où recruter ?

Le cercle de recrutement est assez large. Il peut se faire au sein des adultes du groupe ou des anciens chefs, mais également auprès de parents ou anciens parents ayant les compétences requises. Cela se rapproche ainsi de ce qui se pratique pour les Accompagnateurs Compagnons.

Comment accompagner ?

L'accompagnement d'un(e) Responsable Farfadets est déterminant. Étant adulte, les RG ne vont pas instinctivement les suivre. Aussi, le/la RF peut se retrouver un peu esseulé(e)... **Ne pas être accompagné dans sa prise de fonction peut impacter** la motivation du responsable Farfadets, la qualité des activités vécues par les enfants mais également la dynamique et le potentiel de l'équipe de parents animateurs.

Aussi, les responsables de groupe et équipiers territoriaux sont les accompagnateurs naturels tout au long de l'année, mais également les équipiers de groupe et les autres chefs et cheftaines, etc.

Dans tous les cas, cette personne étant amenée à **être elle-même accompagnatrice d'adultes** pour les faire progresser dans l'animation et le positionnement éducatif ; sa volonté de se former et sa bienveillance seront des points d'attention. Cette personne doit pouvoir camper.

Deux points cruciaux de l'accompagnement du responsable Farfadets sont à développer au sein du groupe :

- Un accompagnement pour démarrer l'année de la ronde

Le **Kit de démarrage Farfadets et la Carte GPS** permettent de se familiariser avec la proposition pédagogique des farfadets et facilitent ainsi l'accompagnement du RF. Il appartient au RG de mettre à disposition ces outils au RF.

- Un accompagnement à se former

La réglementation impose l'obtention de qualification reconnue pour animer des activités de scoutisme. Par conséquent, c'est le cadre réglementaire du Scoutisme Français qui s'applique. Aussi, il est fondamental de faire un point sur les compétences et reconnaissances du/de la responsable Farfadets et de proposer d'entrer dans un parcours de formation personnalisé.

Il intègre notamment une Aide à la Prise de Fonction (APF) en début d'année, la Formation des Responsables Farfadets (FRF) à l'automne/hiver, complétées si besoin par le Module animateur de Scoutisme et Campisme (MASC) au printemps pour découvrir les bases de vie et d'installation en camp. Ce n'est qu'après un APF et une FRF que le responsable Farfadets pourra être qualifié par le Délégué Territorial **Animateur du scoutisme français stagiaire**.

Combien de temps ?

Pour permettre un **engagement bénévole épanouissant**, il est nécessaire d'être sincère sur l'investissement en temps. Il dépend des rondes, de l'équipe de parents animateurs, du nombre de rencontres, de WE de groupe, d'événements territoriaux et de la durée du camp.

La formation et l'expérience aidant, un(e) responsable Farfadets progressera dans sa mission avec le temps. Comme il n'est pas nécessaire d'être parents de Farfadets pour cette mission, il est fréquent d'avoir une **mission pouvant durer 3 ans et plus**. Ainsi la formation -notamment la Formation des Responsables Farfadets- peut ainsi avoir un intérêt supplémentaire. Et le tuilage avec la succession plus facile à opérer...

Et après ? D'autres missions existent et les appels possibles... (AP, RG, etc.)

Ressources

- Les [supports du mouvement](#) (kit de démarrage, Carte GPS, fiches pratiques, articles, ... groupe Facebook « [Le Coin de la Ronde – SGDF](#) », etc.)
- L'accompagnement RG/AP
- Le grimoire de la ronde et l'historique des activités
- L'équipe de parents animateurs et le réseau du groupe