



La préparation du camp, c'est aussi le moment de parler d'accueil et d'ouverture aux autres, qui sont des sujets essentiels dans nos propositions éducatives et pédagogiques.

- ▶ En amont du temps d'échange avec les maîtrises, regarde le **taux d'encadrement** de l'unité pour le camp afin d'adapter tes propositions.
- ▶ Prépare les **outils et documents disponibles** sur le [Défi Brownsea](#), pour les remettre aux chefs et cheftaines si besoin.
- ▶ En introduction de la discussion, tu peux redonner le **sens d'une démarche d'accueil** : partager le trésor du scoutisme, s'enrichir par la rencontre, vivre notre projet éducatif en offrant un scoutisme véritablement ouvert à tous, contribuer à construire un monde meilleur en formant le plus possible de citoyens heureux, utiles, actifs et artisans de paix...

01

D'ici le camp, des activités sont-elles prévues pour permettre à de nouveaux jeunes de découvrir le scoutisme et de rejoindre l'unité ?

- ▶ Formaliser une activité destinée à accueillir et à faire découvrir l'unité peut **aider les jeunes à proposer le scoutisme** à leurs copains/copines. Les jeunes peuvent prendre part à la préparation de ce moment, une bonne occasion de leur **confier des responsabilités**.
- ▶ L'opération [Week-end découverte](#) est faite pour ça. Elle vous permet de bénéficier de la campagne de communication nationale et d'élargir ainsi le champ de recrutement. Cette opération **ne nécessite pas une action « en plus » mais plutôt d'ouvrir les activités prévues** pour le printemps, en particulier les week-ends campés qui sont une formidable opportunité de faire découvrir le scoutisme.



02

Avez-vous imaginé de profiter du camp pour recruter de nouveaux adultes bénévoles ?

- ▶ Pour les chefs et cheftaines le camp peut être l'occasion de **proposer à des proches de partager cette belle expérience**. Le seul risque, c'est qu'ils aient envie de revenir ! Proposer à un parent de venir gérer l'intendance peut aussi être un moyen de l'impliquer dans la vie du groupe.
- ▶ Le camp c'est **un projet très concret qui peut parler à des adultes extérieurs**. Pour des personnes ayant des **compétences particulières** par exemple, cela peut être une expérience attrayante et enrichissante. Besoin d'un assistant sanitaire ? Faites la proposition dans un institut de formation aux soins infirmiers, ou à la fac de médecine. Besoin d'un intendant ? Faites la proposition dans une classe de bac pro restauration. Les jeunes ont un projet théâtre, musique, vélo, montagne ? Tentez d'aller chercher quelqu'un du domaine concerné.
- ▶ Soyez créatifs... on sait faire dans le mouvement ;-)
https://www.youtube.com/watch?v=YwO_U8ECV7s





03

Avez-vous pensé à proposer un partenariat à une association locale afin de proposer le camp à des jeunes qui ne partent pas en vacances ?

- ▶ Expérience inoubliable pour les jeunes de l'unité, la maîtrise et les jeunes à qui l'on propose l'opportunité. **Ouvrir le camp à des jeunes qui ne partent pas en vacances est une immense plus-value** pour votre projet.
- ▶ Secours catholique, Habitat et Humanisme, Secours populaire... De nombreuses associations accompagnent des familles pour lesquelles le camp scout peut être une réelle opportunité de proposer à des enfants une activité accessible à vivre pendant l'été. **Accueillir un ou deux jeunes est à la portée de toutes les unités.**
- ▶ Retrouvez les outils utiles sur brownsea.sgdf.fr



04

Au début du camp, qu'avez-vous prévu pour permettre de bien vivre l'accueil des potentiels nouveaux arrivants ?

- ▶ Faire connaissance, découvrir les codes du scoutisme, se sentir accueilli dans le groupe, organiser la remise du foulard, proposer un parrain/marraine... Des idées simples, des jeux, des éléments de la proposition pédagogique de la branche peuvent y aider. Retrouvez des pistes dans le livret **Relève le Défi Brownsea** sur brownsea.sgdf.fr



05

Durant le camp, avez-vous prévu des activités permettant de découvrir l'environnement local du camp, d'aller à la rencontre des autres ?

- ▶ Aller participer à la messe dans la paroisse voisine, faire un jeu dans le village, rencontrer une association locale... autant d'idées pour ne pas vivre en vase clos pendant deux semaines. Renseignez-vous sur ce qu'il y a autour de votre camp et **mettez vos jeunes en projet sur le sujet : les scouts et guides ne vivent pas en vase clos, ils sont ouverts au monde.**



06

Avez-vous pensé à organiser une activité de découverte du scoutisme à proximité du lieu de camp ?

- ▶ **L'activité scoute de proximité (ASP)**, activité vécue sur l'espace public, **n'est pas réservée à l'année et au quartier du groupe.** Pourquoi ne pas proposer un grand jeu dans le village, dans un parc, dans un quartier de la ville voisine, sur une plage, à la sortie d'une messe... C'est à la fois le moyen **d'aller à la rencontre des habitants qui vous accueillent sur leur commune**, et de faire profiter les groupes voisins de cette visibilité. Et s'il n'y a pas de groupe à proximité, vous créez peut-être des vocations !





07

Avez-vous pensé à inviter les habitants des environs à une après-midi ou une soirée portes ouvertes afin de découvrir votre lieu de camp ?

- ▶ Lorsqu'on emménage dans un nouvel appartement il est de coutume de convier les voisins à la crémaillère. Pour le camp, vous allez débarquer dans une commune, occuper un terrain, parfois même profiter des installations (adduction d'eau, salle communale...). **Inviter les habitants à venir découvrir votre camp et vos installations peut être un bon moyen de les remercier de leur accueil et de montrer ce qu'est le scoutisme.** Les jeunes seront fiers de faire visiter leurs installations, de prendre des responsabilités dans la gestion de cet accueil, de partager un goûter, un apéritif ou un repas trappeur. Cela pourrait même permettre de donner **une touche d'originalité au concours cuisine.**



08

A la fin du camp, qu'avez-vous prévu pour permettre à chacun de relire l'expérience vécue, pour proposer aux nouveaux de rejoindre l'unité à la rentrée ?

- ▶ L'expérience du camp ne laissera personne indifférent. **Partager les joies, les découvertes, les difficultés rencontrées, c'est s'assurer de prendre en compte chacun.** Les outils de branche sur la progression personnelle et/ou la relecture peuvent t'aider à accompagner chaque jeune dans son parcours scout ou guide (voir les GPS). Pour ceux qui ont découvert le scoutisme en camp, c'est aussi le moment de **proposer de revenir à la rentrée.**
- ▶ Des idées sont à retrouver sur brownsea.sgdf.fr



09

Après le camp, avez-vous envisagé une rencontre avec les familles, les partenaires, pour partager ce qui aura été vécu durant le camp ?

- ▶ Pas forcément évident pour les familles ou les partenaires de se rendre compte de ce que vous aurez vécu. Partagez des photos, faites témoigner les jeunes... autant d'idées à retrouver dans le livret « *Relève le Défi Brownsea* ».



10

Avez-vous pensé à rechercher des financements externes ou à faire jouer la solidarité dans le groupe pour que le coût du camp ne soit pas un frein pour certaines familles ?

- ▶ Comme la cotisation, **le prix du camp peut être modulé en fonction des ressources des familles.** Parlez-en en groupe pour trouver la solution la plus adaptée.
- ▶ Des aides financières peuvent se trouver localement, l'association partenaire pourra y travailler avec vous. **Faites aussi marcher le mécénat !** Une petite entreprise locale, un commerçant du quartier, un don d'un particulier... **Proposez autour de vous de contribuer à permettre à un enfant de partir en camp.** Le coût du camp pour un ou deux jeunes peut vite être comblé.
- ▶ Des outils à retrouver sur brownsea.sgdf.fr

