

SATURATION : GUIDE D'ENTRETIEN AVEC UN RESPONSABLE DE GROUPE

Septembre 2018

PREAMBULE

La question de **saturation des groupes est une problématique** qui implique l'ensemble du mouvement. Des solutions peuvent être trouvées localement mais il est important d'enclencher une démarche collective (services du centre national, territoires et groupes) pour mettre en œuvre des actions pérennes.

L'entretien avec un responsable de groupe doit venir après une sensibilisation générale présentée en Conseil Territorial (cf. Fiche Action Aborder la saturation en conseil territorial).

OBJECTIFS

- Sensibiliser sur la saturation des groupes locaux
- Sensibiliser sur la difficulté ou l'impossibilité d'accueillir des nouveaux.
- Trouver une réponse adaptée à la question "Comment continuer à être accueillant ?" par la mise en place d'un plan d'actions.

CONSEILS

- Favoriser une rencontre de visu et un cadre convivial (autour d'un café, apéro ou dîner). Peut se faire par téléphone si cela est plus pratique.
- Avoir en tête des éléments d'analyse simple (effectifs, nombre d'unités, évolution sur les 3 dernières années)
- Eviter de faire des comparaisons avec les groupes voisins. C'est souvent mal pris et les réalités locales sont toujours différentes.
- Rappeler la sensibilisation générale présentée en Conseil territorial afin que le Responsable de groupe ne se sente pas visé avec le sentiment « tu fais mal ta mission ».

ENTRETIEN

1^{er} étape

Possibilité de s'appuyer sur l'enquête « Groupes saturés » pour s'inspirer des questions (voir plus bas)

- Mettre en avant l'attractivité du groupe, valoriser son action au regard des effectifs, des évolutions, des activités du groupe, ...
- Faire prendre conscience de la situation du groupe - Proposer de s'appuyer sur [l'outil Auto-évaluation de Saturation](#)
- Discuter des effectifs : Sont-ils en saturation ? Dans quelles unités ?
- Avec des effectifs aussi importants, est-ce que la progression personnelle de l'enfant est bien prise en compte ?
- Discuter du plan d'orientation qui vient d'être prolongé à l'Assemblée Générale.
- Comment appliquer les orientations 1 et 2 notamment ?
 - « Faisons grandir le mouvement, par les groupes, avec les chefs et cheftaines »
 - « Partageons le scoutisme avec des jeunes de tous horizons »
- Comment continuer à faire vivre la démarche [Brownsea](#) avec Welcome et le Jamborée [Connecte](#) ?
- Qu'est-ce qui pourrait empêcher le groupe de se développer encore plus ?

2^{ème} étape

- Proposer au responsable de groupe de traiter la question de saturation de son groupe en Conseil de groupe.
- Monter un groupe de travail pour réfléchir à un plan d'action à court et moyen terme (solution de développement, recrutement de chefs, actions de communication, organisation d'ASP, ...)
- Identifier un référent au sein du groupe qui serait intéressé par les questions de développement
- Faire un travail collaboratif entre le groupe et le territoire.
- Rappeler les différents outils qui existent déjà et ne pas hésiter à identifier les expériences réussies d'autres groupes du territoire ou d'un territoire voisin.

QUELLE SOLUTION FACE A LA SATURATION D'UN GROUPE ?

- Augmenter les effectifs des unités en passant de 28 à 32 par exemple pour ne pas laisser 2 ou 3 jeunes à la porte du groupe, mais cela a un impact très limité.
- Favoriser la solidarité intergroupe, en dirigeant une famille souhaitant adhérer vers les groupes voisins qui ne sont pas en saturation.
- Créer une nouvelle unité dans le groupe pour renforcer la capacité d'accueil du groupe.
- Essaimer, ouvrir un nouveau groupe à proximité en mobilisant les familles en liste d'attente, des chefs expérimentés en fin de mandat, d'anciens RG, etc.

Idées de questions issues de l'enquête saturation

Quelle auto-évaluation du phénomène ? *

Une seule réponse possible.

- Moins de 5 demandes par an
- Entre 5 et 15 demandes par an
- Entre 15 et 30 demandes par an
- Entre 30 et 45 demandes par an
- Entre 45 et 60 demandes par an
- Plus de 60 demandes par an
- Autre : _____

Quelles tranches d'âges sont concernées ? sur la base de l'année dernière et/ou année en cours *

Plusieurs réponses possibles.

- Farfadets
- Louveteaux - Jeannettes
- Guides - Scouts
- Pionniers - Caravelles
- Compagnons

Si toutes les branches ne sont pas touchées, qu'est-ce qui explique que la saturation ne touche pas toutes les unités ?

Depuis combien de temps le groupe est-il touché par la saturation ? *

Une seule réponse possible.

- Cette année
- Depuis 1 an
- Depuis 2 ans
- Depuis 3 ans
- Depuis plus de 4 ans

Si cela dure depuis plusieurs années, le phénomène semble t-il s'être accru au fil du temps ? *

Une seule réponse possible.

- Oui tout à fait
- Oui plutôt
- Non pas vraiment
- Non pas du tout

Comment le groupe gère t-il ces demandes ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Priorité aux jeunes déjà inscrits l'année précédente
- Priorité aux fratries
- Premiers arrivés, premiers servis
- Parrainage nécessaire pour entrer dans le groupe
- Expérience scouta privilégiée
- Demande de motivation du jeune et/ou de la famille
- Autre : _____

Selon vous, quelles sont les raisons qui expliquent la saturation du groupe ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Le manque de chefs et cheftaines
- Le manque de formation des chefs et cheftaines
- L'absence d'autres groupes scouts à proximité
- La volonté du groupe de limiter le nombre de jeunes dans les unités
- L'engouement très fort des familles pour le scoutisme
- Le manque de bénévoles dans les équipes de groupe
- Le manque d'action et de soutien du territoire
- Le manque d'action et de soutien du national
- Le manque d'envie des membres du groupe pour agir sur cette question
- Le manque d'envie des chefs/cheftaines pour agir sur cette question
- Autre : _____

Le groupe a-t-il mis en place une organisation / des actions autour de ce sujet ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Création d'une liste d'attente (contacts inscrits dans un fichier)
- Tirage au sort des personnes sur liste d'attente
- Renvoi vers d'autres groupes voisins
- Renvoi vers d'autres associations de scoutisme
- Refus d'inscription sans autre proposition
- Dédoulement ou création d'unité
- Dédoulement du groupe
- Autre : _____

Qu'est-ce que le groupe redoute le plus vis à vis de ce sujet ? *

Plusieurs réponses possibles.

- D'être stigmatisé par le territoire et/ou national
- De ne pas pouvoir répondre aux demandes des familles
- D'accueillir des jeunes et de ne pas trouver de chefs/cheftaines pour les animer
- Qu'un autre groupe ouvre à côté et qu'il fasse concurrence (recrutement de jeunes et/ou de chefs/cheftaines)
- De supporter une charge de travail supplémentaire
- Il ne redoute rien !
- De perdre son identité et/ou son unité
- De s'ouvrir à des jeunes/familles trop éloignées du scoutisme
- Autre : _____

Quel est l'état d'esprit de l'équipe de groupe vis à vis de cette question ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Effrayée
- Fierté
- Mobilisée
- Taboo
- Désabusée
- Démotivée
- Résignée
- En action
- Ils ne sont pas au courant
- Autre : _____