

## S'ORGANISER EN EQUIPE TERRITORIALE POUR TRAITER LA SATURATION AVEC LES GROUPEES.

Septembre 2018

### LES ETAPES ESSENTIELLES

#### Suivre les familles

Relayer l'outil national de [liste d'attente](#) auprès des groupes pour être en capacité de répondre à chaque demande

#### Soutenir les groupes

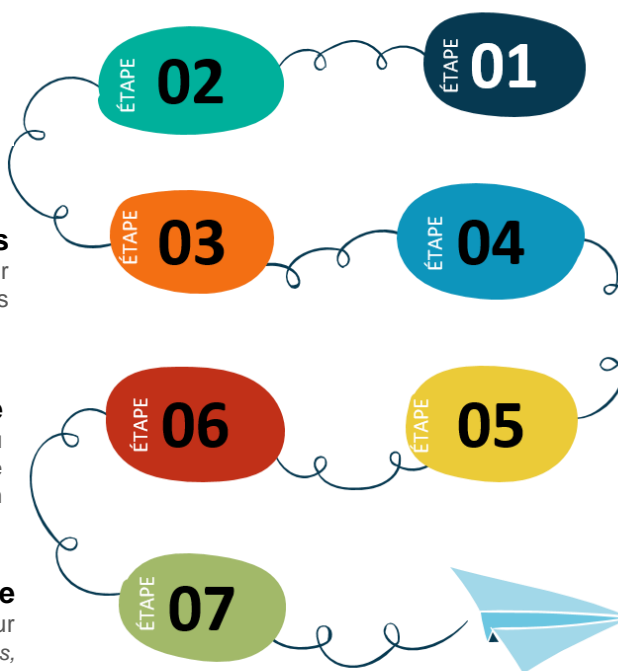
Contactez tous les RG pour discuter avec eux des recrutements des jeunes et des maîtrises.

#### Ouvrir un groupe

Le territoire pilote, coordonne un ou plusieurs projets d'ouverture de groupes, pour répondre à la saturation ou prévenir le phénomène.

#### Rester en veille

Le territoire reste en veille active pour identifier des partenaires (*prêtres, paroisses, établissements scolaires, associations alliées, parents motivés...*) qui permettraient l'ouverture de nouveaux groupes.



#### Etat des lieux

Analyser la réalité de la situation de son territoire et des groupes qui le composent. Mesurer les actions déjà engagées

#### Organiser la mutualisation

Réunir les RG d'un même secteur pour mutualiser les demandes, équilibrer les maîtrises d'un groupe à l'autre...

#### Adapter les actions

Organiser l'équipe territoriale pour soutenir l'action des groupes selon les besoins : campagne de recrutement de chefs/cheftaines, ouverture d'une nouvelle unité, appui au démarrage des activités...

#### Evaluer, réorienter

**Le territoire célèbre les réussites, mesure l'impact de son action et réoriente au besoin l'énergie et l'organisation de l'équipe territoriale**

**Si chaque territoire doit adapter son planning à la réalité, le début de l'année est la période cruciale pour agir sur la saturation.** Septembre, octobre et novembre sont les mois clés pour permettre l'accueil de toutes et tous. N'attendez pas que les familles que l'on a mises en attente choisissent d'autres activités inscrivez-les sur le [formulaire national des listes d'attentes](#).

## FOCUS 1 > REALISER UN ETAT DES LIEUX PRECIS DE LA SITUATION

Il est essentiel pour agir d'avoir une idée assez précise du niveau de saturation des groupes pour ajuster son action.

Pour vous aider à réaliser un état des lieux de vos groupes, voilà quelques pistes pour vous aider :

- Un rapide [outil d'auto-évaluation](#) pour les groupes à remplir en conseil de groupe ou dans un temps d'accompagnement.
- Un site dédié à l'analyse des données statistiques et cartographiques de votre territoire, de vos groupes pour avoir une vision quantitative précise <https://carto.sgdf.fr> – login et MDP disponibles auprès de vos centres de ressources.
- [Un guide d'entretien téléphonique](#) auprès des responsables de groupe pour mesurer le phénomène, les actions engagées et commencer à mettre vos RG en dynamique sur le sujet.

### L'ETAT DES LIEUX PERMET DE SITUER ET ADAPTER L'ACTION DE L'EQUIPE TERRITORIALE : par exemple...

**Niveau de saturation faible** : une minorité de groupes sont saturés, l'accueil est encore largement possible dans les groupes.

- Appui au cas par cas des groupes concernés
- Soutenir le recrutement de nouveaux chefs/cheftaines
- Soutenir la création de nouvelles unités au sein des groupes existants
- Prévenir une aggravation de la situation par la mise en route d'un projet d'ouverture de groupes

**Niveau de saturation moyen** : plusieurs groupes sont saturés et refusent régulièrement des familles.

- Mutualiser les réflexions et actions entre les groupes concernés : favoriser les rencontres entre RG et la circulation d'informations entre eux
- Soutenir la création de nouvelles unités au sein des groupes existants
- Piloter la création de nouveaux groupes dans les zones concernées

**Niveau de saturation critique** : la plupart des groupes sont saturés, le phénomène dure depuis plusieurs années et concerne un nombre important de familles.

- Orienter l'action de l'ensemble du territoire autour du sujet
- Organiser la collaboration et les actions communes entre les groupes concernés
- Piloter la création de nouveaux groupes dans les zones concernées.

## FOCUS 2 > QUATRE ALTERNATIVES POUR AGIR SUR LA SATURATION

### 2. Mutualiser entre groupes

Souvent, d'autres groupes SGDF existent à proximité du notre, parfois proches.

**Installer un dialogue entre groupes voisins permet de mutualiser les demandes des familles et d'équilibrer les groupes.**

Si tous les groupes de mon secteur débordent, il faudra passer à l'étape suivante!

### 4. Ouvrir un groupe

**La seule solution durable à la saturation:** augmenter nos capacités d'accueil dans un secteur où le nombre de familles qui souhaitent nous rejoindre est important. Réunir les parents sur liste d'attente, « essaimer » une nouvelle unité dans un quartier voisin, identifier un porteur de projet local... il existe plusieurs pistes pour ouvrir un groupe. Toutes les [infos ici](#).



### 1. Elargir l'unité

Pour accueillir les 2 ou 3 familles qui arrivent en cours d'années, on peut faire un peu de place au sein d'une ou plusieurs unités. Cela se discute en maîtrise bien entendue.

**Une solution de court terme pour un niveau de saturation faible.**

### 3. Créer une nouvelle unité

Ouvrir une nouvelle unité au sein d'un groupe permet d'augmenter assez fortement les capacités d'accueil. **Cela s'accompagne et s'adapte au sein de chaque groupe pour que la démarche soit enthousiasmante.** Un outil existe pour vous aider.

Déjà 2 unités de chaque branche dans le groupe... Il est temps de passer à l'étape suivante!

**Pour chaque situation une solution adaptée.**

Les solutions proposées s'articulent les unes les autres et sont complémentaires. En gardant en tête que la solution durable pour accueillir les familles, les bénévoles qui souhaitent nous rejoindre est l'ouverture de nouveaux groupes.

# QUELQUES ACTIONS & IDEES CONCRETES POUR VOUS AIDER

- Proposer de vivre [un temps sur le sujet en conseil de groupe ou en conseil territorial](#)
- Organiser un dîner entre RG d'un même secteur pour qu'ils se connaissent ; créer un groupe Whatsapp entre eux pour les aider à communiquer rapidement sur les demandes et les besoins
- Vivre un temps en conseil de groupe sur le sujet : Soutenir le recrutement de nouveaux chefs et cheftaines > [voir fiche action + page dédiée](#)
- Inviter des parents, des équipiers territoriaux à préparer et animer les premières réunions de l'année en attendant l'arrivée de chefs et cheftaines
- Créer une nouvelle unité au sein d'un groupe
- [Ouvrir un groupe à partir de listes d'attente](#)
- [Ouvrir un groupe](#)
- [Organiser une campagne de recrutement](#) de chefs et cheftaines
- La démarche d'année [Connecte](#) est un très bon moyen de recruter des chefs et cheftaines, ouvrir des Tribus et mettre les groupes en projet.
- La dynamique Welcome des Pionniers-Caravelles est également un bon outil pour mobiliser les énergies au service de l'accueil de tous.
- Tous les [outils Brownsea](#) peuvent être utiles pour penser et préparer l'accueil de nouveaux.