

➤➤ ABORDER LA SATURATION EN CONSEIL TERRITORIAL

Septembre 2019

Dans la dynamique « Semeurs de scoutisme » et du plan d'orientation 2015-2022, l'accueil de tous est une priorité. Pour autant la saturation est une réalité qui touche un nombre important de nos groupes.

Afin de venir en soutien à ces groupes et prévenir la saturation, les conseils de groupes et territoriaux sont idéaux pour introduire cette problématique. La présence des chefs/cheftaines et des équipiers de groupe est essentielle pour déclencher une prise de conscience et une démarche collective.

Aborder la saturation dans les groupes doit être une proposition, cette fiche action peut donc être adaptée en fonction des réalités locales.

OBJECTIFS

- Aborder la problématique de la saturation des groupes locaux
- Permettre aux groupes de pouvoir exprimer leurs interrogations, craintes, ressentis sur la saturation de leur groupe, sur les listes d'attentes
- Pouvoir faire de cette question de saturation, un enjeu et une thématique existante dans le projet territorial et les projets de groupe

PROPOSITION DE DEROULEMENT

Timing	Proposition d'animation	Ressources nécessaires
10 minutes	<p><i>Présentation en plénière</i></p> <p>Présentation des statistiques nationale et territoriale des listes d'attentes</p> <p>Rappel des valeurs du mouvement, de la notion d'accueil en s'appuyant sur l'orientation du PO « Partageons le scoutisme avec des jeunes de tous horizons »</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diaporama + arbre des décisions • Carte du territoire concerné avec nombre de groupes et d'adhérents • Statistiques saturation nationale et territoriale
5 minutes	<p><i>En plénière</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tableau paperboard



	Temps ouvert aux questionnements, craintes, idées liées à la thématique de la saturation → à noter sur un paperboard	
20 minutes	<p><i>En petits groupes de 10 personnes maximum</i></p> <p>Chaque petit groupe possède une situation de saturation (un groupe X avec X adhérents et X chefs, cheftaines) et chacun à une carte spécifiant son rôle au sein de l'équipe de groupe, se forme un débat autour de cette question</p> <p><u>Exemple</u> : <i>Le groupe X compte une unité de 40 louveteaux-jeannettes avec 8 chefs, tous amis d'enfance. Beaucoup de familles sont intéressées pour inscrire leurs enfants dans cette unité mais depuis 2 ans, les demandes sont mises sur listes d'attente.</i></p> <p>Alternative : laisser le conseil territorial en plénière et donner des rôles à seulement 5 personnes, mettre en place un théâtre forum où chacun peut intervenir en levant la main et en prenant la place d'un des participants</p> <p>Le but de ce temps n'est pas de trouver une solution mais plutôt d'entrer dans une réflexion sur les différentes possibilités d'accueil, d'ouverture et de solutions pouvant pallier à cette question de saturation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jeu de rôles (situations + cartes de rôle) • Personne extérieure assurant le timing
10 minutes	<p><i>En plénière</i></p> <p>Témoignage</p> <p>Proposer un témoignage comme exemple concret de solution face à la saturation (création d'unité, ouverture de groupe...)</p> <p>1 chef/cheftaine dont l'unité a été doublée : quelles sont les raisons de cette création ? comment cela s'est passé ?</p> <p>1 unité rencontrant des difficultés du fait de son effectif trop élevé</p> <p>Alternative : Si personne ne peut venir témoigner à défaut, diffuser un témoignage vidéo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Témoignage Vidéo d'une expérience réussie (à retrouver sur la page web saturation) • Chef/cheftaine/équipier d'un groupe du territoire ayant une expérience portant sur la saturation
10 minutes	Temps de questions réponses	
5 minutes	<p><i>Clôture</i></p> <p>Reprendre les idées disposées sur le paperboard au début du temps, confronter ses idées avec les idées ressorties pendant le jeu de rôles ou les témoignages</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fiche action imprimée en version groupe • Présentation du livret d'ouverture

Cette fiche action peut être proposée aux groupes afin qu'ils puissent, si ils le souhaitent, proposer ce temps dans leur conseil de groupe. Possibilité d'être co-animé avec une personne de l'équipe territoriale.