

## REDACTION DU COMMENTAIRE D'ENVOI EN FORMATION

Septembre 2017

**A l'attention des Responsables de groupe, des Délégués territoriaux et des Responsables de pôle pédagogique.**

*Pour que chaque stagiaire participant à une session de formation puisse préparer au mieux son projet personnel de formation, et pour faciliter son intégration dès le début du stage, nous conseillons à tout chef d'équipe de prendre le temps de formaliser l'envoi en formation.*

### 1. Un temps de rencontre

L'intégralité de la procédure d'inscription du stage est gérée numériquement sur intranet pour faciliter la gestion administrative. Cependant une rencontre reste nécessaire pour permettre aux stagiaires de se projeter sur la formation qu'ils vont suivre.

C'est l'occasion de se poser, de prendre du recul sur ses pratiques, de parler de ses motivations et de ses perspectives.

Les éléments suivants peuvent y être abordés :

- Parcours et expérience au sein du mouvement
- expérience en formation (l'APF, un module technique,...)
- besoins en formation (besoin technique, animation de veillée,...)
- positionnement en équipe
- perspectives (au sein du mouvement, voire professionnelles)

### 2. Un commentaire essentiel pour la suite de la formation

Pour la rédaction, il semble essentiel que ce commentaire soit rédigé ensemble (du moins dans les grandes lignes) à l'issue de l'entretien, en se centrant sur les principaux points abordés.

Le commentaire est à renseigner dans l'Intranet au moment de la validation de la participation à une session.

### Exemples de commentaires permettant au directeur de la formation d'adapter le stage et de répondre aux attentes et aux besoins du stagiaire dans sa mission

J. est dans le mouvement sgdf depuis plusieurs années. Cette année, elle est devenue cheftaine scout/guide et s'implique dans la maîtrise de façon dynamique. A suivi l'APF et un WE technique de froissartage.

T. est une jeune motivée au départ par le financement de la formation BAFA. Elle s'est tout de suite très bien investie auprès des enfants et dans le mouvement. Non formée au scoutisme elle a tout à apprendre, mais bien présente aux réunions de la peuplade.

R. ancienne jeannette puis guide dans le groupe a intégré cette année la maîtrise de la peuplade avec deux autres chefs qui sont dans la même situation, donc une maîtrise neuve bien que je les ai accompagnés dans la préparation des activités et leurs réalisations.

Y. est nouvellement RG après avoir été AC pendant 3 ans. Sa participation au Cham lui permettra d'appréhender son positionnement de chef d'équipe et de développer la dimension d'accompagnement des membres de son groupe. Ne pas hésiter à l'encourager dans son cursus BAFD

### Exemple de commentaires à éviter

Bien motivé; J. est cheftaine chez les bleus.

RAS

pour le financement c'est 1/3 la stagiaire, 1/3 le groupe et 1/3 le territoire

Jeune très motivée à qui nous souhaitons un bon stage.

avis tout à fait favorable pour la formation